

Số: 158/BC-LĐLĐ

Hà Nội, ngày 03 tháng 01 năm 2023

BÁO CÁO

**Kết quả công tác Công đoàn và phong trào công nhân, viên chức, lao động
Thủ đô năm 2022; Phương hướng, nhiệm vụ trọng tâm năm 2023**

Phần thứ nhất

KẾT QUẢ CÔNG TÁC CÔNG ĐOÀN VÀ PHONG TRÀO CÔNG NHÂN, VIÊN CHỨC, LAO ĐỘNG THỦ ĐÔ NĂM 2022

Năm 2022 đã diễn ra nhiều các sự kiện chính trị quan trọng của Thủ đô và đất nước: Kỷ niệm 92 năm Ngày thành lập Đảng Cộng sản Việt Nam, 132 năm Ngày sinh Chủ tịch Hồ Chí Minh, 93 năm Ngày thành lập Công đoàn Việt Nam, 77 năm Cách mạng Tháng Tám và Quốc khánh 2/9; năm bản lề thực hiện Nghị quyết Đại hội XII Công đoàn Việt Nam, Nghị quyết Đại hội Công đoàn thành phố Hà Nội lần thứ XVI, nhiệm kỳ 2018-2023; năm thứ hai triển khai thực hiện Nghị quyết Đại hội XIII của Đảng, Nghị quyết số 02-NQ/TW ngày 12/6/2021 của Bộ Chính trị về “Đổi mới tổ chức và hoạt động của CĐVN trong tình hình mới” và Nghị quyết Đại hội Đảng bộ thành phố Hà Nội lần thứ XVII. Căn cứ chủ đề công tác năm của Tổng LĐLĐ Việt Nam “Chăm lo việc làm, đời sống cho NLĐ; phấn đấu hoàn thành cao nhất các mục tiêu, nhiệm vụ của Nghị quyết Đại hội XII CĐVN” và tiếp tục thực hiện chủ đề năm “Kỷ cương, trách nhiệm, hành động, sáng tạo, phát triển” của thành phố Hà Nội; năm triển khai Kế hoạch Đại hội Công đoàn các cấp tiến tới Đại hội Công đoàn thành phố Hà Nội lần thứ XVII, Đại hội XIII CĐVN. Thực hiện sự chỉ đạo của Tổng LĐLĐ Việt Nam, sự lãnh đạo của Thành ủy; Ban Thường vụ LĐLĐ thành phố Hà Nội đã tập trung chỉ đạo các cấp Công đoàn Thủ đô thực hiện có hiệu quả những nhiệm vụ công tác trọng tâm sau:

I. TÌNH HÌNH KINH TẾ - XÃ HỘI VÀ ĐOÀN VIÊN, CÔNG NHÂN VIÊN CHỨC LAO ĐỘNG THỦ ĐÔ

1. Tình hình kinh tế - xã hội Thủ đô

Năm 2022, tình hình kinh tế - xã hội đất nước hồi phục và có bước phát triển mạnh ở các ngành, lĩnh vực chủ yếu; thực hiện toàn diện mục tiêu, nhiệm vụ: Vừa tập trung phòng, chống, kiểm soát dịch bệnh, vừa thúc đẩy phục hồi và phát triển kinh tế - xã hội, xây dựng nền kinh tế độc lập tự chủ gắn với chủ động, tích cực hội nhập quốc tế sâu rộng và hiệu quả. Kinh tế vĩ mô cơ bản ổn định; lạm phát được kiểm soát; công tác an sinh xã hội được triển khai thiết thực, hiệu quả, kịp thời, đã thực hiện các biện pháp hỗ trợ doanh nghiệp, NLĐ bị ảnh hưởng nặng bởi đại dịch Covid-19. Tuy nhiên, nền kinh tế vẫn còn nhiều khó khăn, thách thức; sức ép lạm phát; giá nguyên, nhiên vật liệu đầu vào biến động mạnh; hoạt động SXKD ở một

số ngành, lĩnh vực còn khó khăn; tình hình cắt giảm lao động ở một số doanh nghiệp vào những tháng cuối năm có diễn biến phức tạp; tiền lương, thu nhập của CBCC, VC và NLĐ còn thấp; xung đột chính trị quân sự giữa Nga và U-crai-na; sự phục hồi kinh tế chậm ở các nước có đối tác thương mại lớn...

Năm 2022, Thành phố triển khai nhiệm vụ với khối lượng công việc lớn, vừa thực hiện nhiều nhiệm vụ cho trung và dài hạn; cùng với đó, sự biến động của giá cả, nguyên, nhiên vật liệu ảnh hưởng đến SXKD các doanh nghiệp và đời sống nhân dân trên địa bàn Thành phố... Nhưng dưới sự lãnh đạo, chỉ đạo sâu sát, quyết liệt của Trung ương và Thành ủy, chính quyền, sự nỗ lực, cố gắng của doanh nghiệp và toàn thể nhân dân Thủ đô trong thực hiện thích ứng an toàn, linh hoạt, kiểm soát hiệu quả dịch Covid-19, kinh tế - xã hội năm 2022 đã phục hồi tích cực và đạt những kết quả quan trọng, khá toàn diện. Thành phố đã hoàn thành mục tiêu tổng quát năm 2022. Trong đó, tiếp tục kiểm soát hiệu quả dịch bệnh Covid-19, đảm bảo ổn định đời sống nhân dân, đảm bảo an sinh xã hội và triển khai kịp thời các gói hỗ trợ người dân, doanh nghiệp gặp khó khăn do ảnh hưởng của dịch bệnh.

Kinh tế phục hồi tăng trưởng khoảng 8,8% (*đạt cao trong nhiều năm trở lại đây và vượt kế hoạch đề ra*). Thu ngân sách đạt cao, tăng 6,8% so với dự toán, đảm bảo chi đầu tư phát triển, chi thường xuyên và các nhiệm vụ chi phòng, chống dịch. SXKD phục hồi; các hoạt động thương mại, du lịch được khôi phục lại; thực hiện hiệu quả các hoạt động kích cầu tiêu dùng; tổng mức bán lẻ hàng hóa và doanh thu dịch vụ tăng ước đạt 10,9%. SXCN, nông nghiệp tiếp tục duy trì phát triển. Thành phố hoàn thành 22/22 chỉ tiêu kế hoạch đề ra, trong đó 05 chỉ tiêu vượt kế hoạch.

Các hoạt động văn hoá - xã hội được bảo đảm an toàn; đặc biệt trong tháng 5 năm 2022, Thủ đô được vinh dự chọn là địa điểm tổ chức Lễ khai mạc, Lễ bế mạc Đại hội Thể thao Đông Nam Á-SEA Games 31 và đã tổ chức thành công tốt đẹp, để lại nhiều ấn tượng với nhân dân và bạn bè quốc tế. Thành phố triển khai các kế hoạch về giữ vững ổn định an ninh chính trị, trật tự an toàn xã hội; đảm bảo trật tự an toàn giao thông, trật tự đô thị, bình ổn giá thị trường, chăm lo đời sống nhân dân trên địa bàn Thành phố nói chung, trong đó có CNVCLĐ Thủ đô, nhất là trong dịp Tết Nguyên đán Nhâm Dần năm 2022.

2. Tình hình đoàn viên và công nhân, viên chức, lao động Thủ đô

Hiện nay, LĐLĐ thành phố Hà Nội đang quản lý, chỉ đạo trực tiếp hoạt động 45 Công đoàn cấp trên trực tiếp cơ sở (*trong đó: có 12 LĐLĐ quận; 18 LĐLĐ huyện, thị xã; 08 Công đoàn ngành; 07 Công đoàn cấp trên trực tiếp cơ sở*) và 25 CĐCS trực thuộc LĐLĐ Thành phố¹; với tổng số 9.208 CĐCS và 664.031 đoàn viên; trong đó, khu vực SXKD có 5.781 CĐCS, với 470.024 đoàn viên công đoàn².

¹ Trong đó: 11 CĐ Trường Đại học (*trong đó có 03 Trường Đại học ngoài công lập*); CĐ Học viện Âm nhạc Việt Nam; 10 CĐ Trường Cao đẳng; CĐ Trường ĐTCB Lê Hồng Phong, CĐ Cục Hải quan và CĐ Cục Thuế Hà Nội.

² Trong đó: Có 3.427 CĐCS Khu vực HCSN (37,2%), với 194.007 đoàn viên (29,2%); 5.781 CĐCS Khu vực SXKD (62,8%), với 470.024 đoàn viên (70,8%); trong đó: DNN: 66 CĐCS, với 26.552 đoàn viên; Sự nghiệp ngoài công lập: 349 CĐCS, với 9.950 đoàn viên; DN ngoài khu vực nhà nước: 5.336 CĐCS (57,95%), với 433.522 đoàn viên (65,29%).

Các cấp Công đoàn làm tốt công tác nắm bắt tình hình tư tưởng và kịp thời giải quyết các vấn đề phát sinh của CNVCLĐ. Nói chung, tư tưởng CNVCLĐ trên địa bàn không có diễn biến phức tạp xảy ra. Dư luận CNVCLĐ và nhân dân đánh giá cao sự quan tâm của Đảng, Nhà nước, chính quyền và các đoàn thể chính trị - xã hội đã quan tâm chăm lo chu đáo cho các đối tượng chính sách, gia đình có công với cách mạng, các trường hợp có hoàn cảnh khó khăn; trong đó có CNVCLĐ và con CNVCLĐ đang làm việc tại các doanh nghiệp, nhất là trong doanh nghiệp các KCN&CX Hà Nội. CNLĐ an tâm, phấn khởi nhận được sự quan tâm của doanh nghiệp và tổ chức Công đoàn trong việc bảo đảm tiền lương, thưởng Tết, hỗ trợ kinh phí đưa, đón công nhân về quê đón Tết, cũng như thăm hỏi, động viên những trường hợp không có điều kiện về quê đón Tết chung vui cùng với gia đình.

Năm 2022, trên địa bàn Thành phố xảy ra 05 vụ ngừng việc tập thể với sự tham gia của trên 1.000 CNLĐ³. Nguyên nhân chủ yếu do NSDLĐ vi phạm các quy định của pháp luật về giải quyết thanh toán tiền cho những ngày nghỉ phép năm, tiền lương, phí gửi xe, phụ cấp chuyên cần, phụ cấp thâm niên gây bức xúc cho NLĐ. Lãnh đạo LĐLĐ Thành phố đã trực tiếp chỉ đạo và phối hợp với các cơ quan có liên quan giải quyết, đảm bảo quyền lợi cho NLĐ. Kết quả, ngay sau khi được tư vấn, tuyên truyền, giải thích, 100% CNLĐ đã đồng ý với phương án giải quyết của NSDLĐ đưa ra và chấm dứt việc tập trung đông người tại doanh nghiệp.

Trong năm, trên địa bàn Thành phố xảy ra 89 vụ TNLĐ, 112 người bị nạn; trong đó: 16 vụ TNLĐ nghiêm trọng, 16 người chết, 05 người bị thương nặng. LĐLĐ Thành phố đã tham gia đoàn điều tra, tiến hành điều tra kết luận 100% các vụ TNLĐ chết người thuộc các đơn vị.

Tình hình nợ đọng BHXH-BHYT-BHTN vẫn tiếp diễn, trên địa bàn có 78.853 đơn vị, doanh nghiệp nợ đọng BHXH-BHYT-BHTN⁴ từ 02 tháng trở lên, với số tiền nợ trên 15.008 tỷ đồng, làm ảnh hưởng đến đời sống, chế độ chính sách của 940.859 NLĐ⁵, tiềm ẩn nguy cơ xảy ra tranh chấp lao động, đình công trên địa bàn Thủ đô.

II. KẾT QUẢ PHONG TRÀO CÔNG NHÂN, VIÊN CHỨC, LAO ĐỘNG VÀ HOẠT ĐỘNG CÔNG ĐOÀN THỦ ĐÔ NĂM 2022

1. Xây dựng và triển khai các hoạt động trọng tâm, các nhiệm vụ trọng điểm của tổ chức Công đoàn Thủ đô năm 2022

1.1. Giao chỉ tiêu thực hiện nhiệm vụ năm 2022

Căn cứ Quyết định 4074/QĐ-TLĐ ngày 18/01/2022 của Đoàn Chủ tịch Tổng LĐLĐ Việt Nam về giao chỉ tiêu thực hiện nhiệm vụ năm 2022 của LĐLĐ thành

³ Công ty TNHH MTV May mặc Việt Pacific, Công ty TNHH May xuất khẩu Đại Nghĩa (CĐN Dệt May Hà Nội); Công ty TNHH Miletton, Công ty TNHH Fit Active Việt Nam, Công ty TNHH Durian (CĐ các KCN&CX Hà Nội).

⁴ Theo số liệu thống kê của BHXH thành phố Hà Nội.

⁵ Trong đó: Nợ dưới 03 tháng: 10.790 đơn vị, với 101.465 lao động, số tiền nợ: 274,9 tỷ đồng; nợ từ 03 đến dưới 06 tháng: 12.934 đơn vị, với 96.345 lao động, số tiền nợ: 484,8 tỷ đồng; nợ từ 06 đến dưới 12 tháng: 5.037 đơn vị với 22.915 lao động, số tiền nợ: 276,3 tỷ đồng; nợ từ 12 đến dưới 24 tháng: 3.461 đơn vị, với 10.480 lao động, số tiền nợ: 341,7 tỷ đồng; nợ trên 24 tháng: 3.543 đơn vị, với 9.125 lao động, số tiền nợ: 1.450,1 tỷ đồng.

phố Hà Nội; Ngày 16/02/2022 Ban Thường vụ LĐLĐ Thành phố đã ban hành Quyết định số 126/QĐ-LĐLĐ về việc giao các chỉ tiêu cơ bản thực hiện cho các Công đoàn cấp trên trực tiếp cơ sở, đề ra các nhiệm vụ, giải pháp phấn đấu thực hiện hoàn thành vượt mức các chỉ tiêu của Tổng LĐLĐ Việt Nam giao.

1.2. Xây dựng 10 hoạt động trọng tâm và 10 nhiệm vụ trọng điểm của tổ chức Công đoàn Thủ đô trong năm 2022

Thực hiện Nghị quyết số 02-NQ/BCT ngày 12/6/2021 của Bộ Chính trị; Kế hoạch số 35-KH/TU ngày 28/7/2021 của Ban Thường vụ Thành ủy Hà Nội; Kế hoạch số 45/KH-LĐLĐ ngày 06/9/2021 của Ban Thường vụ LĐLĐ Thành phố về thực hiện Nghị quyết số 02-NQ/TW ngày 12/6/2021 của Bộ Chính trị (khóa XIII) “Về đổi mới tổ chức và hoạt động của CĐVN trong tình hình mới”; trên cơ sở rà soát các chỉ tiêu thực hiện Nghị quyết Đại hội XII CĐVN, Nghị quyết Đại hội XVI Công đoàn Thành phố, nhiệm kỳ 2018-2023 và 04 Chương trình công tác lớn của Đoàn Chủ tịch Tổng LĐLĐ Việt Nam, 06 Chương trình công tác toàn khóa của Ban Thường vụ LĐLĐ Thành phố; đồng thời xác định các định hướng chỉ đạo theo Nghị quyết Đại hội XVII Đảng bộ Thành phố và Tổng LĐLĐ Việt Nam trong giai đoạn mới; Ban Thường vụ LĐLĐ Thành phố xây dựng Chương trình công tác với 10 hoạt động trọng tâm và 10 nhiệm vụ trọng điểm của tổ chức Công đoàn Thủ đô năm 2022, gắn với triển khai thực hiện Nghị quyết Đại hội Đảng bộ các cấp và thực hiện chủ đề năm của Tổng LĐLĐ Việt Nam và thành phố Hà Nội.

Để triển khai, tổ chức thực hiện hiệu quả 10 hoạt động trọng tâm, 10 nhiệm vụ trọng điểm của tổ chức Công đoàn Thủ đô năm 2022; Ban Thường vụ LĐLĐ Thành phố đã phân công rõ nhiệm vụ cho các đồng chí Thường trực để chỉ đạo, các Ban chuyên đề là cơ quan tham mưu, phối hợp triển khai thực hiện các nhiệm vụ trọng điểm của tổ chức Công đoàn Thủ đô năm 2022. Đến nay, cơ bản các hoạt động trọng tâm và các nhiệm vụ trọng điểm được tổ chức, triển khai thực hiện tới các cấp Công đoàn đảm bảo chất lượng, tiến độ, thời gian và đã đạt được những kết quả tích cực, có sức lan tỏa cao trong toàn hệ thống.

2. Đại diện bảo vệ quyền, lợi ích hợp pháp, chính đáng của đoàn viên, công nhân, viên chức, lao động

Thực hiện Nghị định số 04/2015/NĐ-CP và Nghị định số 145/2020/NĐ-CP của Chính phủ về thực hiện QCDG ở cơ sở⁶; Ngày 07/10/2021, UBND và LĐLĐ thành phố Hà Nội đã ban hành Văn bản Hướng dẫn liên tịch số 211/HD-UBND-LĐLĐ để hướng dẫn các cấp chính quyền và tổ chức Công đoàn phối hợp chỉ đạo việc tổ chức Hội nghị CBCC,VC và Hội nghị NLĐ năm 2022 theo đúng quy định của Chính phủ. Tính đến hết 31/10/2022 toàn Thành phố đã có 3.430/3.430 đơn vị tổ chức Hội nghị CBCC,VC (đạt 100%); 3.569/4.495 đơn vị Hội nghị NLĐ (đạt 79,39%). Thông qua tổ chức Hội nghị CBCC,VC và Hội nghị NLĐ, đã phát huy

⁶ Nghị định số 04/2015/NĐ-CP ngày 09/01/2015 của Chính phủ về “Thực hiện dân chủ trong hoạt động cơ quan HCNN và ĐVSN công lập”; Nghị định số 145/2020/NĐ-CP ngày 14/12/2020 của Chính phủ “Quy định chi tiết và hướng dẫn thi hành một số điều của BLLĐ về điều kiện lao động và QHLD”.

được quyền làm chủ của CBCC,VC,NLĐ trong việc tham gia kiểm tra, giám sát, xây dựng cơ quan, doanh nghiệp ngày càng phát triển; đồng thời phát huy vai trò đại diện chăm lo đời sống vật chất, tinh thần và bảo vệ quyền, lợi ích hợp pháp, chính đáng cho CNVCLĐ của tổ chức Công đoàn, góp phần thực hiện tốt QCDC tại cơ sở, động viên CNVCLĐ đoàn kết nỗ lực phấn đấu hoàn thành nhiệm vụ chuyên môn từng cơ quan, đơn vị, doanh nghiệp.

Phối hợp UBND Thành phố tổ chức Hội nghị gặp gỡ giữa Lãnh đạo Thành phố với 100 CNLĐ đang làm việc trong các KCN&CX Hà Nội đại diện cho hơn 600 nghìn CNLĐ Thủ đô. Tại Hội nghị đã có 530 ý kiến, kiến nghị bằng văn bản và 22 ý kiến, kiến nghị trực tiếp của CNLĐ⁷. Lãnh đạo Thành phố đã chỉ đạo lãnh đạo 08 Sở, ngành, địa phương trả lời các câu hỏi. Nội dung các câu trả lời đều thỏa đáng, nhận được sự đồng thuận cao của CNLĐ.

Thực hiện nhiệm vụ cốt lõi của tổ chức Công đoàn thông qua việc chỉ đạo thực hiện thương lượng, ký kết TULĐTT bằng nhiều biện pháp, như: Hội thảo, tập huấn kèm theo các biểu mẫu, các bước tiến hành thương lượng, ký kết TULĐTT cho CBCĐ cấp trên trực tiếp cơ sở. Ban hành Hướng dẫn số 12/HD-LĐLĐ về tiêu chuẩn, định mức, chế độ chi trong công tác thương lượng tập thể tại các cấp Công đoàn. Do vậy, số lượng TULĐTT tăng nhanh, nội dung các bản TULĐTT đã có nhiều điểm cao hơn với quy định của pháp luật, nâng cao hơn quyền lợi của NLĐ⁸, không còn tình trạng sao chép quy định của Luật. Từ đó, TULĐTT cũng sẽ là căn cứ để NSDLĐ xây dựng nên Nội quy lao động. LĐLĐ Thành phố đã xếp loại và chi hỗ trợ cho 1.181 bản TULĐTT, với tổng số tiền 1,891 tỷ đồng; Công đoàn cấp trên trực tiếp cơ sở chi hỗ trợ 2 tỷ 448,5 triệu đồng. Nâng tổng số các bản TULĐTT của các doanh nghiệp có CĐCS trên địa bàn Thành phố là 3.602 (đạt 73,45%), chất lượng TULĐTT loại A, B chiếm 46%; trong năm 2022 ký mới được 1.580 bản TULĐTT đạt 351% chỉ tiêu Tổng LĐLĐ Việt Nam giao (TLĐ giao 450 bản), các bản TULĐTT đều hợp lệ, có thời hạn theo quy định là từ 01 đến 03 năm.

Trung tâm TVPL và Hỗ trợ NLĐ Công đoàn Hà Nội phối hợp với các Công đoàn cấp trên trực tiếp cơ sở tổ chức 90 cuộc tuyên truyền, tư vấn các quy định BLLĐ, Luật BHXH, chế độ tiền lương, tiền thưởng, trợ cấp thất nghiệp và các chế độ chính sách liên quan đến NLĐ cho trên 11.900 người; tư vấn qua điện thoại cho 1100 người; tư vấn trực tiếp tại trụ sở cho 95 người; phối hợp với Công đoàn cấp trên trực tiếp cơ sở tổ chức 05 cuộc đối thoại giữa CĐCS, NLĐ và NSDLĐ về những nội dung liên quan đến việc thực hiện chính sách đối với NLĐ tại doanh nghiệp.

Phối hợp các ngành chức năng tiến hành thanh, kiểm tra, giám sát việc thực hiện pháp luật lao động, Luật BHXH, Luật Công đoàn, Luật ATVSLĐ tại 210 doanh

⁷ Tập trung vào việc giải quyết chế độ BHXH; thanh, kiểm tra tình trạng doanh nghiệp nợ lương, chây ì, nợ đóng BHXH; giải quyết nhu cầu nhà ở, chỗ học cho con CNLĐ; lắp đặt wifi miễn phí; khám, chữa bệnh, vệ sinh môi trường trong các KCN, Cụm công nghiệp...

⁸ Như: Thời giờ làm việc, thời giờ nghỉ ngơi, bảo đảm việc làm, tiền lương, thưởng, cải thiện điều kiện làm việc, một số chế độ đối với lao động nữ, chất lượng bữa ăn ca, tổ chức thăm quan nghỉ mát, thăm hỏi khi ốm đau, trợ cấp khó khăn đột xuất, hiếu hỷ, mừng sinh nhật, trợ cấp tiền tàu xe khi nghỉ phép, hỗ trợ phương tiện đi lại, mua BHYT....

ngiệp; các cấp Công đoàn phối hợp kiểm tra hơn 350 doanh nghiệp về thực hiện chế độ chính sách có liên quan đến NLĐ và đối với lao động nữ; phối hợp giải quyết kịp thời các vụ tranh chấp lao động. Qua thanh, kiểm tra đã phát hiện và kiến nghị xử lý các trường hợp vi phạm, giải quyết vướng mắc, bảo vệ quyền lợi cho NLĐ.

Phối hợp UBND Thành phố tổ chức phát động “Tháng Công nhân”, “Tháng hành động về ATVSLĐ” năm 2022, với chủ đề “Tăng cường các biện pháp giảm thiểu rủi ro về ATVSLĐ, cải thiện điều kiện lao động tại nơi làm việc, thích ứng an toàn, linh hoạt và kiểm soát hiệu quả dịch bệnh Covid-19”; “Công nhân Việt Nam: Tiên phong, sáng tạo, trách nhiệm, an toàn, thích ứng”; chỉ đạo 100% Công đoàn cấp trên trực tiếp cơ sở có văn bản triển khai tới các CĐCS phối hợp Thủ trưởng cơ quan, doanh nghiệp tổ chức các hoạt động hưởng ứng thiết thực, hiệu quả⁹.

3. Công tác chăm lo cho đoàn viên và người lao động

Nhằm góp phần cho CNVCLĐ có “Quyền lợi đảm bảo, phúc lợi tốt hơn”, LĐLĐ Thành phố và Công đoàn cấp trên trực tiếp cơ sở đã ban hành các chương trình, kế hoạch tập trung chỉ đạo CĐCS thiết thực chăm lo đời sống vật chất, tinh thần cho CNVCLĐ, đặc biệt trong dịp Tết Nguyên đán Nhâm Dần năm 2022¹⁰, với phương châm đảm bảo cho CNLĐ đều được vui Xuân, đón Tết; qua đó góp phần ổn định tư tưởng CNVCLĐ, đảm bảo an ninh chính trị, trật tự an toàn xã hội trên địa bàn. Đồng thời tập trung chỉ đạo các CĐCS tham gia xây dựng phương án trả lương, thưởng, các khoản phúc lợi trong dịp Tết Nguyên đán và sớm công khai cho CNLĐ biết, để CNLĐ yên tâm làm việc, tránh các vụ tranh chấp lao động tập thể, đình công bất hợp pháp có thể xảy ra trên địa bàn.

Trong dịp Tết Nguyên đán, các cấp Công đoàn Thành phố đã dành nguồn ngân sách trên 200 tỷ đồng để hỗ trợ đoàn viên, NLĐ thông qua 04 hoạt động lớn¹¹; trong đó LĐLĐ Thành phố đã chi hơn 20,333 tỷ đồng để chăm lo, hỗ trợ cho 16.130 đoàn viên, NLĐ¹². Bên cạnh đó, tập trung chỉ đạo các cấp Công đoàn tổ chức các hoạt động chăm lo cho CNVCLĐ¹³: Rà soát các đối tượng CNLĐ có hoàn cảnh

⁹ Kết quả: 100% CĐCTTCS đã tổ chức hoặc phối hợp với chính quyền đồng cấp tổ chức Lễ phát động hưởng ứng; LĐLĐ Thành phố đã trao trợ cấp cho 100 CNLĐ bị TNLĐ nặng, mắc BNN và người nhà CNLĐ bị tử vong do TNLĐ (1,5 tr.đồng/suất và suất quà 300.000 đồng); trao 86 CNLĐ bị TNLĐ, BNN nhẹ (1 tr.đồng/suất và suất quà 300.000 đồng); trợ cấp đặc biệt 01 suất 3 tr.đồng cho 01 công nhân bị TNLĐ có hoàn cảnh đặc biệt khó khăn. LĐLĐ Thành phố tham gia 04 đoàn kiểm tra tại 80 công trình xây dựng và doanh nghiệp; trong đó đại diện Lãnh đạo LĐLĐ Thành phố làm trưởng 01 đoàn kiểm tra, đến nay đoàn kiểm tra tại 04 công trình.

¹⁰ Chương trình số 08/CTr-LĐLĐ ngày 02/11/2021 của LĐLĐ Thành phố về tổ chức các hoạt động chăm lo cho ĐVCD, NLĐ nhân dịp Tết Nguyên đán Nhâm Dần; Kế hoạch số 76/KH-LĐLĐ ngày 16/11/2021 về tổ chức Chương trình “Tết Sum vầy”; Kế hoạch số 77/KH-LĐLĐ ngày 16/11/2021 về tổ chức hoạt động “Hỗ trợ phương tiện đưa đoàn viên, NLĐ có hoàn cảnh khó khăn về quê đón Tết Nguyên đán Nhâm Dần năm 2022”.

¹¹ Đó là: tổ chức Chương trình “Tết Sum vầy”; hỗ trợ phương tiện đưa CNLĐ khó khăn về quê đón Tết; thăm, hỗ trợ đoàn viên có hoàn cảnh khó khăn; hỗ trợ đoàn viên, NLĐ ở các doanh nghiệp, đơn vị sự nghiệp ngoài công lập theo Kế hoạch số 146/KH-TLĐ ngày 28/10/2021 của Tổng LĐLĐ Việt Nam.

¹² LĐLĐ Thành phố: hỗ trợ 16,082 tỷ đồng cho 14.155 ĐV, NLĐ có hoàn cảnh khó khăn; Hỗ trợ 1,705 tỷ đồng cho 1.705 ĐV, NLĐ là lực lượng Y tế tuyến đầu chống dịch TP.Hà Nội; Hỗ trợ 43 nhà “Mái ấm Công đoàn”, số tiền 1,62 tỷ đồng; Trao 13 suất quà cho ĐV ngành Giáo dục Hà Nội là vợ các chiến sỹ đang công tác tại biển đảo, mỗi suất 2 tr.đ. Hỗ trợ 520 tr.đ cho 207 CNLĐ có hoàn cảnh khó khăn thuộc LĐLĐ tỉnh Hòa Bình, Sơn La, Hà Giang.

¹³ Các CĐCTTCS đã chi 6,96 tỷ đồng hỗ trợ 9.281 ĐV, NLĐ. Các CĐCS đã chi 16,265 tỷ đồng, hỗ trợ 28.559 ĐV, NLĐ có hoàn cảnh khó khăn.

khó khăn để tham mưu các cấp ủy Đảng, chính quyền và vận động các đơn vị, doanh nghiệp cùng tổ chức Công đoàn chăm lo cho NLĐ.

Chương trình “Tết Sum vầy” được các cấp Công đoàn tổ chức với nhiều hoạt động thiết thực, hiệu quả. Ngày 22/01/2022, tại Cung Văn hóa Lao động Hữu nghị Việt - Xô, LĐLĐ thành phố Hà Nội đã tổ chức Chương trình “Tết Sum vầy 2022”, tham gia chương trình có trên 200 đoàn viên, NLĐ. Đặc biệt là sự có mặt đông đảo đoàn viên, thăm hỏi, tặng quà chúc Tết của các đồng lãnh đạo Đảng, Nhà nước, các Bộ, ban, ngành Trung ương và Hà Nội. Tại Chương trình “Tết Sum vầy”, LĐLĐ Thành phố trao trực tiếp 204 suất quà, trị giá 510 triệu đồng và 200 giải thưởng, trị giá trên 250 triệu đồng cho đoàn viên, NLĐ tham gia Chương trình.

Chỉ đạo các cấp Công đoàn tổ chức Chương trình “Hỗ trợ phương tiện đưa đoàn viên, CNLĐ về quê đón Tết”¹⁴. Ngày 29/01/2022 (tức ngày 27 Tết), LĐLĐ Thành phố phối hợp với Sở GTVT và Tổng Công ty Vận tải Hà Nội tổ chức 10 chuyến xe đưa 200 CNLĐ có hoàn cảnh khó khăn, nữ công nhân mang thai, nuôi con nhỏ về quê đón Tết tại các tỉnh: Hà Tĩnh, Nghệ An, Thanh Hóa và hỗ trợ 1.000 CNLĐ thuộc Công đoàn các KCN&CX Hà Nội, với số tiền 480 triệu đồng. Các Công đoàn cấp trên trực tiếp cơ sở, CĐCS phối hợp với doanh nghiệp tổ chức hàng nghìn chuyến xe ô tô miễn phí, hỗ trợ kinh phí cho 55.220 CNLĐ về quê đón Tết cùng gia đình. Từ các hoạt động mang nhiều ý nghĩa của các cấp Công đoàn Thủ đô đã tạo hiệu ứng xã hội rất tích cực, khích lệ, huy động các nguồn lực xã hội, các cấp, các ngành, cộng đồng doanh nghiệp cùng tổ chức Công đoàn chung tay quan tâm, chăm lo, hỗ trợ NLĐ nhân dịp Tết Nguyên đán Nhâm Dần.

Hoạt động xã hội được các cấp Công đoàn quan tâm chỉ đạo thực hiện với nhiều hình thức thiết thực, đa dạng. 100% Công đoàn cấp trên trực tiếp cơ sở triển khai đến các CĐCS ủng hộ “Quỹ Xã hội” được 4,12 tỷ đồng. Vận động CNVCLĐ ủng hộ các Quỹ do Ủy ban MTTQ Việt Nam Thành phố phát động với số tiền hàng tỷ đồng. Nhân dịp kỷ niệm 75 năm Ngày Thương binh - Liệt sỹ 27/7, LĐLĐ thành phố Hà Nội đã trao 58 triệu đồng cho 58 thương, bệnh binh đang điều trị tại Trung tâm điều dưỡng thương binh Duy Tiên, tỉnh Hà Nam¹⁵.

Quỹ Trợ vốn CNVCLĐ nghèo Thủ đô phát triển kinh tế gia đình đã thực hiện tốt việc giải ngân cho đoàn viên, CNVCLĐ vay vốn phát triển kinh tế gia đình; đã giải quyết cho 1.997 đoàn viên, CNVCLĐ tại 138 CĐCS vay vốn, giải ngân trực tiếp nguồn vốn 59,85 tỷ đồng; tạo việc làm mới cho 2.635 lao động. Công tác giải ngân đảm bảo tuyệt đối an toàn, đúng đối tượng; quy trình vay vốn từng bước được cải tiến và hoàn thiện. Nhân dịp Tết Nguyên đán và “Tháng Công nhân”, Quỹ Trợ vốn đã tặng quà cho 240 trường hợp người vay vốn là đoàn viên, CNVCLĐ và con CNVCLĐ có hoàn cảnh khó khăn, với số tiền 174,42 triệu đồng.

¹⁴ LĐLĐ Thành phố hỗ trợ 50% kinh phí thuê xe, hỗ trợ phương tiện cho các CĐCTTCS tổ chức và chỉ đạo các CĐCTTCS hỗ trợ 30% kinh phí thuê xe, hỗ trợ phương tiện cho các doanh nghiệp - CĐCS có đóng KPCĐ tổ chức Chương trình “Hỗ trợ phương tiện đưa ĐV, CNLĐ về quê đón Tết”.

¹⁵ Phần quà trị giá 1 triệu đồng/suất và trao tặng tập thể cán bộ Trung tâm điều dưỡng 1 thùng quà trị giá 1 triệu đồng; thăm hỏi, tặng quà 911 CNVCLĐ là con liệt sỹ, số tiền 911 triệu đồng.

4. Công tác tuyên truyền giáo dục trong đoàn viên, người lao động

Các cấp Công đoàn làm tốt công tác tuyên truyền, PBGDPL nhằm nâng cao nhận thức trong đoàn viên, CNVCLĐ Thủ đô với nhiều hình thức đa dạng, phong phú; tập trung tuyên truyền kết quả các kỳ họp Quốc hội khóa XV; các Kết luận, Quy định của Hội nghị Trung ương 4 (khóa XIII); tổ chức sinh hoạt chính trị về xây dựng, chỉnh đốn Đảng và hệ thống chính trị; đôn đốc việc xây dựng và triển khai tổ chức thực hiện các nội dung chương trình, kế hoạch thực hiện Nghị quyết số 02-NQ/TW ngày 12/6/2021 của Bộ Chính trị và Kế hoạch số 35-KH/TU ngày 28/7/2021 của Thành ủy về “Đổi mới tổ chức và hoạt động của CĐVN trong tình hình mới”...Tuyên truyền thực hiện Nghị quyết số 07/NQ-BTV của Ban Thường vụ LĐLĐ Thành phố về “Nâng cao chất lượng, hiệu quả hoạt động của Báo LĐLĐ trong tình hình mới”, đẩy mạnh công tác tuyên truyền về phong trào CNVCLĐ và hoạt động Công đoàn Thủ đô trên các ấn phẩm của Báo, phối hợp định hướng hoạt động của Báo LĐLĐ theo quy định của Đảng, Nhà nước và tổ chức Công đoàn¹⁶.

Chỉ đạo 100% Công đoàn cấp trên trực tiếp cơ sở phát động và tổ chức nhiều hoạt động hướng về NLĐ nhân “Tháng Công nhân”, gắn liền với hưởng ứng “Tháng hành động về ATVSLĐ”. Các cấp Công đoàn đã triển khai tốt công tác tuyên truyền và tổ chức tốt các hoạt động thiết thực chăm lo cho đoàn viên, NLĐ.

Các cấp Công đoàn đã tích cực, chủ động phối hợp chặt chẽ với chính quyền, chuyên môn đồng cấp tổ chức tuyên truyền, vận động CNVCLĐ thường xuyên học tập nâng cao trình độ học vấn, kỹ năng nghề nghiệp, ý thức chính trị, hiểu biết pháp luật, kỹ năng sống, tin học, ngoại ngữ,...đáp ứng với yêu cầu nhiệm vụ công tác, ổn định đời sống, việc làm, nâng cao chất lượng cuộc sống¹⁷; 100% các đơn vị thường xuyên tổ chức tuyên truyền về những quan điểm, chủ trương, định hướng lớn, kết quả quá trình đổi mới, nội dung, phương thức hoạt động của tổ chức CĐVN, về các Hiệp định Thương mại tự do, đặc biệt là Hiệp định CPTPP, Hiệp định EVFTA, thời cơ và thách thức của tổ chức CĐVN, nâng cao nhận thức về trách nhiệm của mỗi đoàn viên, CNVCLĐ góp phần xây dựng giai cấp công nhân và tổ chức Công đoàn vững mạnh, đáp ứng yêu cầu nhiệm vụ trong tình hình mới¹⁸.

Tiếp tục tuyên truyền các hoạt động Công đoàn Thủ đô qua trang Facebook “Công đoàn Hà Nội”¹⁹; số lượng tin bài ngày càng tăng²⁰, góp phần tuyên truyền về

¹⁶ Kết luận số 01/KL-LĐLĐ ngày 03/12/2021 về tiếp tục thực hiện Nghị quyết số 07/NQ-BTV ngày 14/7/2015 của BTV LĐLĐ Thành phố khóa XV về “Nâng cao chất lượng, hiệu quả hoạt động của Báo LĐLĐ trong tình hình mới”.

¹⁷ Tổ chức 10 lớp tuyên truyền PBGDPL, công tác PCCC; tuyên truyền CVĐ “Người Việt Nam ưu tiên dùng hàng Việt Nam” cho trên 1.000 CNLĐ từ nguồn kinh phí UBND Thành phố cấp; ngoài ra các cấp Công đoàn đã tổ chức các lớp tập huấn nâng cao trình độ, học vấn cho 130.589 CNVCLĐ (CĐCTTCS: 14.864 người, CĐCS: 115.725 người).

¹⁸ Tổ chức tập huấn cho 1.726 học viên về Hiệp định CPTPP, Hiệp định EVFTA; với nhiều hình thức phong phú, đa dạng, linh hoạt, phù hợp với điều kiện thực tế cơ sở như: qua hệ thống văn bản chỉ đạo, các ứng dụng CNTT, mạng internet, các trang mạng xã hội của tổ chức Công đoàn.

¹⁹ Chương trình “Mái ấm Công đoàn”, “Tháng Công Nhân”, “Tháng hành động về ATVSLĐ”, Tuyên dương “Công nhân giỏi”, “Sáng kiến, sáng tạo”, Chương trình “01 triệu sáng kiến” của TLĐ phát động; kịp thời lắng nghe và giải quyết phản ánh, kiến nghị của CNVCLĐ; tích cực tuyên truyền phòng chống dịch Covid-19.

²⁰ Số tin bài đã đăng là 1.254 tin bài. Tiếp cận được 65.835 lượt người, số lượt tương tác với trang là 43.769 lượt người. Hàng tháng đăng khoảng 300 tin bài, (bình quân 10 tin bài/ngày). Trung bình mỗi tháng tiếp cận được trên

đường lối chủ trương của Đảng, chính sách pháp luật của Nhà nước, Nghị quyết của Công đoàn; bảo vệ nền tảng tư tưởng của Đảng, đấu tranh phản bác các thông tin xấu, sai sự thật qua trang Facebook “Công đoàn Hà Nội”. Các tin bài, livestream đã tiếp cận được với đông đảo NLĐ, đặc biệt hướng tập trung đến đối tượng là đoàn viên, NLĐ tại các KCN&CX Hà Nội²¹. Báo LĐTB tổ chức 12 cuộc tọa đàm, giao lưu trực tuyến thu hút gần 4.000 CNVCLĐ trực tiếp tham dự.

Xây dựng, phát hành 12 số Bản tin “Sinh hoạt CĐCS”, với 10.800 cuốn/số được phát tới CĐCS và CBCĐ, nhằm chia sẻ thông tin, phản ánh kịp thời tới CĐCS, đoàn viên những chủ trương, chính sách mới của Đảng, Nhà nước, Nghị quyết của tổ chức Công đoàn có liên quan đến đoàn viên, NLĐ; kết quả hoạt động nổi bật tổ chức Công đoàn và chia sẻ kinh nghiệm hoạt động Công đoàn...

Công đoàn các cấp với nhiều hình thức phong phú, đa dạng để tuyên truyền sâu rộng, lan tỏa hoạt động Công đoàn Thủ đô. Xây dựng các chiến dịch truyền thông, phối hợp với các cơ quan Báo chí Trung ương, Hà Nội xây dựng hàng trăm tin, bài tuyên truyền hoạt động các cấp Công đoàn Thủ đô, đẩy mạnh truyền thông các hoạt động chăm lo Tết, vai trò của Công đoàn trong ổn định tình hình lao động dịp Tết; thăm hỏi tặng quà CNLĐ ở lại khu nhà trọ đón Tết; các hoạt động thăm, chúc Tết, nắm bắt tình hình CNVCLĐ đầu Xuân²²; công tác chăm lo, nắm tình hình CNLĐ...; gương “Lao động giỏi”, “Lao động sáng tạo”, gương công nhân học và làm theo Bác; các hoạt động trong “Tháng Công nhân”²³...Chọn cử CNLĐ tham gia Chương trình “Giờ thứ 9+” do Tổng LĐLĐ Việt Nam phối hợp tổ chức²⁴.

Hướng dẫn các cấp Công đoàn căn cứ tình hình thực tế để triển khai tổ chức các hoạt động VHVN, TDTT chào mừng các ngày Lễ lớn của Thủ đô, đất nước thiết thực, hiệu quả, đảm bảo an toàn trong công tác phòng, chống dịch²⁵. Các hoạt động đã tạo sân chơi bổ ích, lành mạnh, không khí vui tươi phấn khởi trong CNLĐ.

Tổ chức thành công Giải Bóng đá CNVCLĐ Cúp Báo LĐTB lần thứ VII - Năm 2022; có 28 đội bóng, với trên 420 vận động viên, cùng hàng nghìn cổ động viên tham gia²⁶. Hội khỏe cán bộ, giảng viên, NLĐ Khối các Trường Đại học, Cao

10.000 lượt người. Đặc biệt, buổi Livestream tọa đàm trên trang Facebook “Công đoàn Hà Nội” về chủ đề: “Tự chăm sóc sức khỏe bản thân, sức khỏe hậu Covid-19, sức khỏe tiền mãn kinh, mãn kinh” đã thu hút hơn 15.600 lượt CNVCLĐ tiếp cận, tương tác và theo dõi, có hơn 2.600 bình luận, 2.200 lượt thích, 298 lượt chia sẻ.

²¹ Như: KCN Thăng Long, Nội Bài, Quang Minh... đã có hàng trăm NLĐ đặt câu hỏi, xin TVPL về chế độ lương thưởng, chế độ nghỉ Lễ, Tết, chế độ làm thêm giờ, bữa ăn ca cho công nhân, chế độ nghỉ ốm đau hưởng BHXH...

²² Xây dựng, phát phóng sự “Công đoàn Hà Nội - Niềm tin của NLĐ” dài 20’ tại Chương trình “Tết Sum vầy - Xuân Bình an”; 05 phóng sự trên Đài PT&TH Hà Nội; 04 phóng sự, đưa tin, chạy chữ tuyên truyền trên VTV1 Đài Truyền hình Việt Nam. Hàng trăm tin, bài trên các Báo giấy, online của TW và Hà Nội.

²³ Phóng sự “Công nhân giỏi Thủ đô vượt khó sáng tạo, đồng hành cùng doanh nghiệp” dài 20’ phát trên Đài PT&TH Hà Nội và phát tại Lễ Tuyên dương “Công nhân giỏi Thủ đô”.

²⁴ CNLĐ thuộc CĐN Công Thương và Công đoàn các KCN&CX Hà Nội tham gia Chương trình “Giờ thứ 9+” của Tổng LĐLĐ Việt Nam phối hợp với Đài Truyền hình Việt Nam tổ chức (đã phát sóng số thứ 3).

²⁵ Các cấp Công đoàn đã tổ chức 3.153 hoạt động VHVN, TDTT, hội thi, thu hút 162.112 CNLĐ tham gia, đảm bảo thích ứng an toàn, linh hoạt và đã có 640 CĐCS tổ chức các hoạt động VHVN, TDTT, với trên 7.263 VĐV tham gia.

²⁶ Kết quả: Giải Nhất: Đội bóng Công đoàn Ngân hàng Thương mại CP Kỹ Thương Việt Nam (thuộc LĐLĐ Q. Hoàn Kiếm); Giải Nhì: Đội bóng Công đoàn Công ty TNHH TOTO Việt Nam (thuộc Công đoàn các KCN&CX Hà Nội); Giải Ba: Đội bóng Công đoàn TCT Vận tải Hà Nội; Ngoài ra Ban Tổ chức trao nhiều các Giải phụ khác.

đảng Hà Nội năm 2022 được tổ chức tại các Cụm thi đua Công đoàn Khối²⁷. Tích cực hưởng ứng Đại hội Thể thao Đông Nam Á-SEAGames 31 tổ chức tại Hà Nội²⁸.

Chương trình “Hát cho công nhân nghe, nghe công nhân hát” do Cung Văn hóa Lao động Hữu nghị Việt - Xô phối hợp Công đoàn cấp trên trực tiếp cơ sở tổ chức, thu hút hàng nghìn CNLĐ đón xem; đã tổ chức được 02 chương trình và 05 chương trình biểu diễn nghệ thuật phục vụ các hoạt động của Công đoàn các cấp.

Duy trì hoạt động 35 Cụm VH TT, 92 “Tổ tự quản các khu nhà trọ công nhân”²⁹ và 51 điểm “Sinh hoạt văn hóa công nhân”³⁰; trong “Tháng Công nhân” đã thành lập được 02 điểm mới³¹ nâng tổng số lên 53 điểm “Sinh hoạt văn hóa công nhân”.

5. Tổ chức phát động các phong trào thi đua yêu nước

Các cấp Công đoàn Thủ đô Tổng kết công tác năm 2021, biểu dương khen thưởng các tập thể, cá nhân xuất sắc; triển khai nhiệm vụ công tác trọng tâm năm 2022, với nhiều chỉ tiêu cụ thể, thiết thực gắn với việc thực hiện nhiệm vụ chính trị của đơn vị, phấn đấu hoàn thành thắng lợi các chỉ tiêu kinh tế - xã hội của đơn vị, ngành, địa phương và Thành phố³². Ban hành Bảng chấm điểm thi đua năm 2022 với nhiều nội dung, chỉ tiêu bám sát các hoạt động cốt lõi của tổ chức Công đoàn.

Chỉ đạo 100% các đơn vị tổ chức phát động PTTĐ và gắn PTTĐ với thực hiện chủ đề công tác năm của Tổng Liên đoàn, Thành phố và phấn đấu hoàn thành thắng lợi các chỉ tiêu phát triển kinh tế - xã hội ngay từ những ngày đầu, tháng đầu, đảm bảo an toàn, linh hoạt ứng phó với dịch Covid-19. Tổ chức các đợt thi đua với các chỉ tiêu cụ thể, vận động CNVCLĐ phát huy sáng kiến, cải tiến kỹ thuật, đăng ký xây dựng các công trình, sản phẩm chất lượng cao chào mừng các ngày Lễ lớn.

Tổ chức tốt PTTĐ hưởng ứng Chương trình “01 triệu sáng kiến - nỗ lực vượt khó, sáng tạo, quyết tâm chiến thắng đại dịch Covid-19” do Tổng LĐLĐ Việt Nam phát động. Qua tổng kết đánh giá kết quả giai đoạn 1: Hà Nội dẫn đầu cả nước về số lượng người đăng ký tham gia với 26.111 người đăng ký và 74.492 sáng kiến; đạt 108% chỉ tiêu đăng ký và vượt 200% chỉ tiêu Tổng LĐLĐ Việt Nam giao.

²⁷ Hội khỏe CTĐ số 03 có 07 đơn vị tham gia, với trên 200 VĐV; CTĐ số 01 có 08 đơn vị, với trên 300 VĐV tham gia. LĐLĐ Thành phố đã hỗ trợ kinh phí trao các giải Nhất tại các CTĐ. Ngày 04/6/2022 vòng chung kết Hội khỏe được tổ chức, thu hút gần 300 VĐV và gần 1.000 cổ động viên đến từ 19 đơn vị, với 03 nội dung thi đấu: Kéo co, cầu lông, bóng bàn. Kết quả CTĐ số 1 đạt giải Nhất toàn đoàn.

²⁸ Tổ chức tuyên truyền, vận động đoàn viên, CNVCLĐ hưởng ứng, tham gia Lễ phát động “Hà Nội đếm ngược 31 ngày hướng tới SEAGames 31” và hưởng ứng Tuần lễ thực hiện nếp sống văn minh, trang trí, vệ sinh môi trường Thành phố; Ngày chạy Olympic vì sức khỏe toàn dân; Giải chạy Báo Hà Nội mới mở rộng lần thứ 47 - “Vì hòa bình” và các hoạt động của SEAGames 31; vận động thực hiện nếp sống văn minh, thanh lịch, trật tự, kỷ cương, an toàn với chủ đề: Vì một Thủ đô “Sáng, xanh, sạch, đẹp”, thu hút sự quan tâm của đoàn viên, CNVCLĐ với SEAGames 31, khơi dậy tinh thần thể thao đoàn kết trong CNVCLĐ Thủ đô.

²⁹ Tại các KCN&CX trên địa bàn Thành phố; 100% các Tổ đã xây dựng được “Quy ước tổ tự quản khu nhà trọ công nhân”, nhiều Tổ đã xây dựng được lịch sinh hoạt Tổ hàng tháng, quý.

³⁰ Các điểm “Sinh hoạt VH CN” là nơi sinh hoạt, giao lưu VH TT; tuyên truyền, nâng cao nhận thức cho NLĐ. LĐLĐ Thành phố hỗ trợ 50tr.đ/điểm thành lập mới; thường xuyên cập nhật đầu sách pháp luật, các thiết bị VH TT cho NLĐ.

³¹ Công ty TNHH MTV Vườn thú Hà Nội (CĐN Xây dựng Hà Nội) và Công ty CP Hăng Sơn Đông Á (LĐLĐ H.Gia Lâm).

³² LĐLĐ Thành phố tổ chức Hội nghị Tổng kết công tác Công đoàn năm 2021, phát động PTTĐ năm 2023. Tại Hội nghị đã có 98 tập thể và 193 cá nhân được tặng Cờ và Bằng khen của TLD; 9 tập thể được tặng Cờ và Bằng khen của UBND thành phố Hà Nội; 338 tập thể, 845 cá nhân được tặng Cờ, Bằng khen của LĐLĐ Thành phố.

Các cấp Công đoàn phối hợp với chuyên môn tổ chức “Ôn lý thuyết, luyện tay nghề, thi thợ giỏi”, thi nâng bậc, thao diễn kỹ thuật, thành lập hội đồng xét chọn “Công nhân giỏi” tiêu biểu trên từng lĩnh vực ngành nghề khác nhau. LĐLĐ Thành phố tổ chức Tuyên dương 100 “Công nhân giỏi Thủ đô” và Báo công dâng Bác tại Nam Đàn, Nghệ An. Toàn Thành phố có trên 56.500 CNLĐ được công nhận danh hiệu “Công nhân giỏi” cấp cơ sở và 1.655 cấp trên cơ sở³³.

Phối hợp tổ chức thành công “Hội thi Thợ giỏi thành phố Hà Nội” lần thứ 2; thu hút 261 thí sinh thuộc 76 doanh nghiệp trên địa bàn tham gia, với 11 nghề thi. Kết quả: 11 Giải nhất, 22 Giải nhì, 33 Giải ba, 46 Giải khuyến khích, với tiền thưởng 411 triệu đồng; đề nghị Chủ tịch UBND Thành phố tặng Bằng khen cho 11 cá nhân, 10 tập thể có thành tích xuất sắc tham gia và tổ chức Hội thi tại cơ sở.

Tổ chức Tôn vinh 10 “Doanh nghiệp tiêu biểu vì người lao động”; 10 “Chủ tịch CĐCS tiêu biểu ngoài khu vực nhà nước”; 100 “Sáng kiến, sáng tạo trong CNVCLĐ Thủ đô” năm 2022 và khen thưởng 50 CNLĐ có thành tích xuất sắc trong phong trào “Sáng kiến, sáng tạo Thủ đô”, với số tiền thưởng 260 triệu đồng.

Đề nghị Hội đồng thi đua khen thưởng Thành phố xét tặng danh hiệu “Người tốt, việc tốt” cho 10 cá nhân và 02 “Công dân Thủ đô ưu tú” năm 2022; đề nghị Tổng LĐLĐ xét tặng “Giải thưởng Nguyễn Văn Linh” cho 01 cá nhân.

6. Công tác phát triển đoàn viên, thành lập Công đoàn cơ sở và xây dựng Công đoàn cơ sở vững mạnh

Tiến hành rà soát và ban hành Quyết định giao chỉ tiêu phát triển đoàn viên, thành lập CĐCS cho các đơn vị: Thành lập mới 750 CĐCS và phát triển kết nạp 47.855 đoàn viên. Đến nay, đã thành lập được 766 CĐCS (đạt 102,1% kế hoạch), kết nạp mới 61.352 đoàn viên (đạt 128,2% kế hoạch); trong đó đã thành lập 736 CĐCS doanh nghiệp ngoài khu vực Nhà nước theo Nghị quyết 09-NQ/TU của Thành ủy (đạt 245,33% kế hoạch) và kết nạp mới 59.315 đoàn viên (đạt 169,5% kế hoạch); thành lập được 465 CĐCS doanh nghiệp có từ 25 lao động trở lên (đạt 116,3%); thành lập 62 CĐCS theo phương thức mới (đạt 106% kế hoạch). LĐLĐ Thành phố chi 81 triệu đồng hỗ trợ, khuyến khích công tác tuyên truyền, vận động phát triển đoàn viên, thành lập 81 CĐCS ngoài khu vực Nhà nước có từ 25 đoàn viên trở lên. Chỉ đạo Công đoàn ngành GTVT Hà Nội thí điểm thành lập Nghiệp đoàn Lái xe ô tô Công nghệ, bước đầu kết nạp được 50 đoàn viên, tạo hướng đi mới trong tuyên truyền phát triển đoàn viên khu vực lao động phi chính thức. Tiến hành chuyển giao, tiếp nhận 08 CĐCS; trong đó chuyển giao ngoài hệ thống Công đoàn Thành phố 03 CĐCS.

Tiếp tục đổi mới về nội dung, hình thức, chương trình, phương pháp tập huấn, công tác đào tạo bồi dưỡng CBCĐ, chú trọng các nội dung về chính sách pháp luật lao động, kỹ năng hoạt động cho đội ngũ CBCĐ. Tổ chức được 40/40 lớp với 4.000 học viên bằng nguồn kinh phí UBND Thành phố (đạt 100% kế hoạch).

³³ Trong đó khu vực doanh nghiệp FDI chiếm 35% số công nhân được tuyên dương; trên 60% công nhân bậc 3,4,5 đạt danh hiệu “Công nhân giỏi Thủ đô”; tay nghề bậc 6,7 chiếm trên 35%.

Tiếp tục thực hiện Đề án thí điểm “Đào tạo nâng cao chất lượng đội ngũ Chủ tịch CĐCS ngoài khu vực nhà nước thành phố Hà Nội, giai đoạn 2021-2022”, giao chỉ tiêu cho các đơn vị tổ chức 109 lớp, với 5.442 học viên. Đến nay đã có 31 đơn vị tổ chức mở 87 lớp (*đạt 79% kế hoạch*), với 4.290 học viên (*đạt 78,8% kế hoạch*). LĐLĐ Thành phố tổ chức 01 lớp tập huấn cho 50 Chủ tịch CĐCS doanh nghiệp ngoài khu vực nhà nước và tổ chức Hội nghị Tọa đàm “Nâng cao chất lượng công tác đào tạo, bồi dưỡng CBCĐ Thủ đô trong tình hình mới”.

Thực hiện Kế hoạch số 35-KH/TU ngày 28/7/2021 của Ban Thường vụ Thành ủy về thực hiện Nghị quyết số 02-NQ/TW ngày 12/6/2021 của Bộ Chính trị “Về đổi mới tổ chức và hoạt động của CĐVN trong tình hình mới” đã tổ chức ký Chương trình phối hợp công tác giữa Đảng đoàn, Thường trực LĐLĐ Thành phố với 30 Ban Thường vụ Quận, Huyện, Thị ủy và 02 Đảng ủy trực thuộc Thành ủy: Đảng ủy Khối các Cơ quan Thành phố và Đảng ủy các KCN&CX Hà Nội, giai đoạn 2022-2025.

Ban hành Kế hoạch số 19/KH-LĐLĐ ngày 22/3/2022 về tổ chức Đại hội Công đoàn các cấp tiến tới Đại hội Công đoàn thành phố Hà Nội lần thứ XVII, nhiệm kỳ 2023-2028. Tổ chức khảo sát và đóng góp ý kiến tham gia sửa đổi Điều lệ CĐVN; đề xuất Tổng LĐLĐ Việt Nam đổi mới quy trình, thủ tục kết nạp đoàn viên, thành lập CĐCS theo hướng linh hoạt, chủ động, kịp thời, thiết thực; tham gia đề tài của Tổng LĐLĐ Việt Nam về đánh giá mô hình tổ chức, hoạt động Công đoàn trong các Tập đoàn kinh tế tư nhân, doanh nghiệp có quy mô lớn, đa ngành, đa lĩnh vực, địa bàn phân tán trên phạm vi cả nước.

Công tác kiện toàn, bố trí sắp xếp và thực hiện chế độ, chính sách đối với cán bộ luôn được Ban Thường vụ LĐLĐ Thành phố quan tâm thực hiện theo đúng quy định³⁴. Tiếp tục rà soát, sắp xếp về tổ chức bộ máy: Hoàn thành xây dựng Đề án đổi mới, phát triển các đơn vị sự nghiệp, doanh nghiệp trực thuộc LĐLĐ Thành phố và báo cáo Tổng LĐLĐ Việt Nam phê duyệt; báo cáo Thành ủy phê duyệt Đề án Hợp nhất Nhà nghỉ Công đoàn Chùa Hương và Nhà nghỉ Công đoàn Suối Hai thành Nhà nghỉ Công đoàn Hà Nội (*đi vào hoạt động tháng 4/2022*); Đề án bổ sung chức năng, nhiệm vụ và phát triển Trung tâm TVPL Công đoàn Hà Nội thành Trung tâm TVPL và Hỗ trợ NLĐ Công đoàn Hà Nội (*đi vào hoạt động tháng 10/2022*). Chỉ đạo hướng dẫn xây dựng Đề án thành lập Văn phòng đại diện Báo LĐLĐ khu vực phía Nam (*đi vào hoạt động từ tháng 5/2022 tại TP.Hồ Chí Minh*); Đề án thí điểm thành lập Văn phòng hỗ trợ hoạt động Công đoàn và CNLĐ huyện Thường Tín (*đi vào hoạt động từ tháng 5/2022 tại Cụm Công nghiệp Quất động, huyện Thường Tín*).

Triển khai, đôn đốc thực hiện Kế hoạch số 44/KH-LĐLĐ ngày 03/8/2022 của LĐLĐ thành phố Hà Nội về cập nhật cơ sở dữ liệu đoàn viên. Đến nay đã có 99,5% CĐCS và 40,59% đoàn viên được cập nhật lên phần mềm.

³⁴ Kiện toàn 42 UV BCH, 20 UV BTV, 11 Ủy viên UBKT; tham mưu thực hiện quy trình kiện toàn chức danh Chủ tịch LĐLĐ: Q.Tây Hồ; H.Đông Anh, Mê Linh, Thanh Trì, Thạch Thất; TX.Sơn Tây; chức danh PCT LĐLĐ: Q.Cầu Giấy, Tây Hồ; H.Phúc Thọ, Quốc Oai, Sóc Sơn, Thanh Trì; tham mưu kiện toàn 05 UVBCH, 02 UV UBKT và chức danh PCN UBKT LĐLĐ Thành phố khóa XVI, nhiệm kỳ 2018-2023.

Công đoàn các cấp làm tốt công tác xây dựng Đảng, chính quyền trong sạch, vững mạnh; đã giới thiệu được 10.002/9.433 đoàn viên ưu tú cho cấp ủy Đảng xem xét kết nạp (đạt 106, % chỉ tiêu).

7. Công tác vận động nữ công nhân, viên chức, lao động

Chỉ đạo thành lập, kiện toàn Ban Nữ công quản chúng ở những đơn vị đủ điều kiện. Đến nay, có 5.655 CĐCS (đạt 97,3%) đủ điều kiện đã thành lập Ban Nữ công quản chúng (có 100% đơn vị khu vực nhà nước và 2.606 đơn vị khu vực ngoài nhà nước, chiếm 92,22%). Thành lập mới 218 Ban Nữ công quản chúng (16 đơn vị khu vực nhà nước, 202 đơn vị khu vực ngoài nhà nước); giải thể, chuyển, sáp nhập 175 Ban Nữ công quản chúng (03 khu vực nhà nước, 172 khu vực ngoài nhà nước).

Ban Nữ công các cấp thường xuyên nắm bắt tình hình tư tưởng, tâm tư tình cảm, nguyện vọng của nữ CNVCLĐ trong đơn vị để tham mưu cho Ban Chấp hành Công đoàn tham gia, đề xuất những vấn đề liên quan đến lao động nữ và trẻ em; góp ý vào nội quy, quy chế cơ quan, đơn vị, doanh nghiệp, TULĐTT. Nắm bắt khó khăn nữ CNLĐ bị ảnh hưởng bởi dịch Covid-19 để tham mưu, đề xuất với BCH Công đoàn, chuyên môn quan tâm, trợ giúp kịp thời. Tổ chức Tọa đàm trực tiếp kết hợp trực tuyến chủ đề “Tự chăm sóc sức khỏe bản thân, sức khỏe hậu Covid-19”, thu hút hơn 15.600 lượt CNVCLĐ theo dõi. Hưởng ứng “Tháng Công nhân” đã phối hợp tổ chức khám sức khỏe, tư vấn, truyền thông kiến thức chăm sóc sức khỏe sinh sản, phát thuốc miễn phí cho 490 CNLĐ tại các KCN&CX; khám sức khỏe miễn phí cho 96 nữ CNLĐ tại Lễ thành lập Trung tâm TVPL và Hỗ trợ NLĐ.

Các hoạt động kỷ niệm 112 năm Ngày Quốc tế Phụ nữ 8/3 và 1982 năm khởi nghĩa Hai Bà Trưng, PTTĐ “Giỏi việc nước, đảm việc nhà”, phong trào phấn đấu đạt danh hiệu “Gia đình CNVCLĐ tiêu biểu” được triển khai sâu rộng trong các cấp Công đoàn³⁵. Tổ chức biểu dương 100 “Gia đình CNVCLĐ Thủ đô tiêu biểu”, trao hỗ trợ học bổng cho 100 con CNVCLĐ vượt khó học giỏi năm học 2021-2022. Biểu dương 60 “Nữ CBCĐ, cán bộ Nữ công tiêu biểu giai đoạn 2017-2022”.

Tập trung công tác tuyên truyền các nội dung liên quan trực tiếp đến lao động nữ được quy định trong pháp luật; đảm bảo bình đẳng giới theo BLLĐ, Nghị định số 145/2020/NĐ-CP ngày 14/12/2020 của Chính phủ. Tiếp tục tuyên truyền Chiến lược Quốc gia về Bình đẳng giới, Chiến lược phát triển gia đình Việt Nam đến năm 2030, Chương trình giáo dục đạo đức, lối sống trong gia đình đoàn viên, NLĐ đến năm 2030. Triển khai Kế hoạch “Tháng hành động vì Trẻ em” với chủ đề “Chung tay bảo vệ trẻ em, hãy lên tiếng phòng, chống xâm hại, bạo lực trẻ em”.

Hoạt động xã hội nhằm chăm lo nữ CNVCLĐ có hoàn cảnh khó khăn và con CNVCLĐ, trẻ em bị nhiễm chất độc dioxin, các cháu vượt khó học giỏi...được các cấp Công đoàn quan tâm, góp phần giúp nữ CNVCLĐ vươn lên ổn định cuộc sống.

8. Công tác Tài chính và hoạt động kinh tế Công đoàn

³⁵ Kết quả: có 84% nữ CNVCLĐ đạt danh hiệu “GVN, ĐVN” cấp cơ sở; 301 tập thể, 1.464 cá nhân cấp trên cơ sở; TLD và LLD Thành phố tặng Cờ cho 04 tập thể, Bằng khen cho 11 tập thể và 09 cá nhân.

Tổ chức giao dự toán thu - chi tài chính Công đoàn năm 2022 cho các Công đoàn cấp trên trực tiếp cơ sở; tập trung tuyên truyền những văn bản mới của Tổng LĐLĐ Việt Nam về công tác tài chính công đoàn³⁶. Tiếp tục triển khai thu KPCĐ khu vực doanh nghiệp qua tài khoản CĐVN; đến nay, số doanh nghiệp khai báo thành công đạt 43% tổng số doanh nghiệp đang hoạt động³⁷.

Thực hiện phân phối, sử dụng KPCĐ đúng tỷ lệ, ưu tiên cấp đủ 75% KPCĐ cho CĐCS để chăm lo lợi ích đoàn viên và NLĐ; tiếp tục chỉ đạo các cấp Công đoàn thực hiện công tác phân cấp thu, phân phối theo Nghị quyết số 7b/NQ-TLĐ ngày 21/01/2016 của Tổng LĐLĐ Việt Nam. Kết quả: thu KPCĐ ước đạt 100% dự toán giao; thu đoàn phí đạt 100% so dự toán; nộp Tổng LĐLĐ Việt Nam đạt 100% dự toán; 100% Công đoàn cấp trên trực tiếp cơ sở thực hiện công tác Báo cáo dự toán thu - chi tài chính công đoàn và Báo cáo quyết toán tài chính năm 2021 đều được UBKT đồng cấp kiểm tra trước khi nộp về LĐLĐ Thành phố.

Tổ chức phê duyệt và thông báo kế hoạch SXKD, kế hoạch tài chính năm 2022 cho 100% đơn vị, doanh nghiệp trực thuộc; trên cơ sở đó các đơn vị đã triển khai thực hiện đảm bảo tiến độ. Chỉ đạo các đơn vị sự nghiệp trực thuộc thực hiện xây dựng phương án tự chủ tài chính, giai đoạn 2022-2026; đến nay có 100% đơn vị hoàn thành phương án trình Tổng LĐLĐ Việt Nam phê duyệt.

9. Hoạt động của Ủy ban Kiểm tra Công đoàn

Triển khai công tác kiểm tra việc chấp hành Điều lệ CĐVN và việc thu, phân phối, quản lý, sử dụng tài chính, tài sản Công đoàn. Chỉ đạo các cấp Công đoàn tăng cường triển khai thực hiện Quyết định số 684/QĐ-TLĐ ngày 08/6/2020 của Tổng LĐLĐ Việt Nam³⁸, Kế hoạch PCTN năm 2022. Tiến hành kiểm tra đồng cấp việc thu, phân phối, quản lý, sử dụng tài chính, tài sản Công đoàn tại LĐLĐ Thành phố và các đơn vị theo Kế hoạch kiểm tra³⁹.

UBKT Công đoàn các cấp đã tiếp 286 lượt người đến khiếu nại, tố cáo; trong đó: LĐLĐ Thành phố tiếp 18 lượt, Công đoàn cấp trên trực tiếp cơ sở tiếp 70 lượt, CĐCS và Nghiệp đoàn tiếp 198 lượt. Tiếp nhận 356 đơn, thư của cán bộ, đoàn viên và NLĐ (*khiếu nại, kiến nghị, phản ánh có 321 đơn; tố cáo có 35 đơn*); trong đó: LĐLĐ Thành phố nhận 67 đơn; Công đoàn cấp trên trực tiếp cơ sở nhận 99 đơn; CĐCS và Nghiệp đoàn nhận 190 đơn; trong đó: có 04 đơn, thư thuộc thẩm quyền giải quyết của Công đoàn (*chiếm 1,12%*); đơn, thư thuộc thẩm quyền giải quyết của

³⁶ Quyết định số 4291/QĐ-TLĐ ngày 01/3/2022 của TLĐ Quy định về tiêu chuẩn, định mức chế độ chi tiêu trong các cơ quan công đoàn; Hướng dẫn số 38/HD-TLĐ ngày 28/10/2021 của TLĐ Quy định chế độ tự chủ, tự chịu trách nhiệm về sử dụng kinh phí quản lý hành chính đối với các cơ quan công đoàn; Hướng dẫn số 42/HD-TLĐ ngày 11/11/2021 của TLĐ Hướng dẫn công khai tài chính, tài sản công đoàn.

³⁷ Trong đó doanh nghiệp có CĐCS mở tài khoản và được khai báo đạt 19,1%, doanh nghiệp chưa có CĐCS (đạt 78,4%), số doanh nghiệp đóng kinh phí vào tài khoản tập trung đạt 4,8%.

³⁸ Quyết định số 684/QĐ-TLĐ ngày 08/6/2020 của Đoàn Chủ tịch Tổng LĐLĐ Việt Nam về ban hành “Quy trình kiểm tra, giám sát, xử lý kỷ luật và giải quyết KNTC của Công đoàn”.

³⁹ UBKT Công đoàn các cấp đã tham mưu BCH, BTV kiểm tra 3.027 cuộc về chấp hành Điều lệ CĐVN; 2.767 cuộc về quản lý, sử dụng tài chính, hoạt động kinh tế Công đoàn; kiến nghị truy thu 734 triệu đồng; trong đó: KPCĐ là 606 triệu đồng, đã truy thu được 128 triệu đồng ĐPCĐ.

cơ quan QLNN và các tổ chức khác là 352 đơn (*chiếm 98,88%*); đã giải quyết 02 đơn, thư thuộc thẩm quyền và tham gia giải quyết 173 đơn⁴⁰.

10. Công tác đối ngoại

Tiếp tục thực hiện tốt Nghị quyết số 03/NQ-TLĐ của Đoàn Chủ tịch Tổng LĐLĐ Việt Nam (khóa X) về “Tăng cường hoạt động đối ngoại đẩy mạnh hợp tác quốc tế của CĐVN”. Triển khai thực hiện Kế hoạch hoạt động Đối ngoại năm 2022 đảm bảo thiết thực, hiệu quả và tuyệt đối an toàn: Tổ chức đón tiếp Đoàn đại biểu cấp cao LHCD Thủ đô Viêng Chăn (*Lào*) và Đoàn đại biểu LHCD thành phố Seoul (*Hàn Quốc*) đến thăm, làm việc tại Việt Nam, đồng thời ký Bản ghi nhớ hữu nghị, hợp tác, giai đoạn 2022-2027. Phối hợp Trường ĐHCĐ tổ chức Lớp Đào tạo Lý luận Nghiệp vụ công tác Công đoàn cho 25 CBCĐ Thủ đô Viêng Chăn, tỉnh Viêng Chăn và Luông Pha Bangr (*Lào*). Mở rộng quan hệ hữu nghị, hợp tác với Công đoàn Thủ đô các nước, các tổ chức quốc tế và LĐLĐ các tỉnh, thành phố, CDN Trung ương nhằm trao đổi, học tập kinh nghiệm, góp phần nâng cao năng lực hoạt động của CBCĐ Thủ đô trong tình hình mới.

III. ĐÁNH GIÁ CHUNG

Năm 2022, dưới sự lãnh đạo của Thành ủy Hà Nội, sự chỉ đạo của Tổng LĐLĐ Việt Nam, phong trào CNVCLĐ và hoạt động Công đoàn Thủ đô đã đạt được nhiều kết quả quan trọng. Tổ chức Công đoàn Thủ đô thực sự đổi mới, sáng tạo, thích ứng, linh hoạt trong chỉ đạo, tổ chức thực hiện. Qua đó góp phần nâng cao nhận thức, trách nhiệm của đoàn viên, NLĐ trong thực hiện nhiệm vụ trong từng cơ quan, đơn vị, doanh nghiệp, được cấp ủy, chính quyền, chuyên môn ghi nhận, doanh nghiệp đánh giá cao, NLĐ tích cực ủng hộ; vai trò, hình ảnh của cán bộ công đoàn từ Thành phố đến cơ sở được ghi nhận. Ban Thường vụ LĐLĐ Thành phố đã lựa chọn và ban hành 10 hoạt động trọng tâm, 10 nhiệm vụ trọng điểm của tổ chức Công đoàn Thủ đô năm 2022 gắn với triển khai thực hiện Nghị quyết Đại hội Đảng bộ các cấp và thực hiện chủ đề năm “Chăm lo việc làm, đời sống cho NLĐ; phấn đấu hoàn thành cao nhất các mục tiêu, nhiệm vụ của Nghị quyết Đại hội XII CĐVN” của Tổng LĐLĐ Việt Nam và “Kỷ cương, trách nhiệm, hành động, sáng tạo, phát triển” của thành phố Hà Nội; Đặc biệt, thực hiện Kế hoạch số 35-KH/TU ngày 28/7/2021 của Ban Thường vụ Thành ủy về thực hiện Nghị quyết số 02-NQ/TW ngày 12/6/2021 của Bộ Chính trị “Về đổi mới tổ chức và hoạt động của CĐVN trong tình hình mới”, Ban Thường vụ LĐLĐ Thành phố đã tổ chức ký Chương trình phối hợp công tác giữa Đảng đoàn, Thường trực LĐLĐ Thành phố với 30 Ban Thường vụ Quận, Huyện, Thị ủy và 02 Đảng ủy trực thuộc Thành ủy, giai đoạn 2022-2025, qua đó đã thể hiện được vai trò, vị thế của tổ chức Công đoàn và được cấp ủy đánh giá rất cao; Tiếp tục triển khai thực hiện 04 Đề án thí điểm và 02 Nghị quyết chuyên đề của Ban Chấp hành LĐLĐ Thành phố để thực hiện các

⁴⁰ Kết quả đã có 175 người được giải quyết về BHXH, 133 người được giải quyết về BHYT, 24 người được giải quyết về BHTN, 06 người được giải quyết về trợ cấp thôi việc và 47 người được giải quyết về lương; với tổng số tiền bồi thường, hỗ trợ hơn 41 tỷ đồng.

nhiệm vụ cốt lõi của tổ chức Công đoàn; qua đó tạo tiền đề trong việc thực hiện các chỉ tiêu, nhiệm vụ của nhiệm kỳ và năm 2022. Chương trình “Tết Sum vầy”, các hoạt động nhân dịp Tết Nguyên đán Nhâm Dần năm 2022 đã giúp nhiều NLĐ thực sự được hưởng thụ những ngày Tết cổ truyền dân tộc đầm ấm, vui vẻ. Đẩy mạnh công tác tuyên truyền, giáo dục trong đoàn viên, NLĐ; Tổ chức các hoạt động trong “Tháng Công nhân” và kỷ niệm 136 năm Ngày Quốc tế Lao động 1/5 sôi nổi, rộng khắp; Công tác phát triển đoàn viên, thành lập CĐCS được tập trung triển khai thực hiện; Chức năng chăm lo, đại diện bảo vệ quyền, lợi ích hợp pháp, chính đáng NLĐ được chú trọng với nhiều hình thức, biện pháp, đặc biệt là việc thương lượng và ký kết TULĐTT đã góp phần xây dựng QHLD hài hòa, ổn định và tiến bộ trong các doanh nghiệp; Các PTTĐ được tổ chức sâu rộng, hoàn thành vượt mức chỉ tiêu Chương trình “01 triệu sáng kiến - nỗ lực, vượt khó, sáng tạo, quyết tâm chiến thắng đại dịch Covid-19” do Tổng LĐLĐ Việt Nam phát động; Công tác phối hợp giữa LĐLĐ Thành phố với UBND Thành phố, các Sở, ngành chức năng của thành phố Hà Nội được chặt chẽ, hiệu quả và hoàn thành tốt các chỉ tiêu, nhiệm vụ theo chương trình công tác phối hợp được ký kết; Công tác chỉ đạo, tổ chức thực hiện đã có chuyển biến, đẩy mạnh ứng dụng CNTT trong hoạt động chỉ đạo, điều hành, đảm bảo sự đồng bộ, linh hoạt, kịp thời, góp phần nâng cao chất lượng phong trào CNVCLĐ và hoạt động Công đoàn Thủ đô.

IV. TỒN TẠI, HẠN CHẾ VÀ NGUYÊN NHÂN

1. Một số tồn tại, hạn chế

- Việc tổ chức Hội nghị đối thoại giữa lãnh đạo chính quyền và CNLĐ ở cấp quận, huyện còn ít. Chất lượng thực hiện QCDC ở cơ sở và tổ chức Hội nghị NLĐ tại các doanh nghiệp nhiều nơi còn hình thức; Tỷ lệ doanh nghiệp ký TULĐTT đạt loại A còn thấp; số vụ TNLĐ, ngừng việc tập thể còn xảy ra, một số vụ ngừng việc tập thể diễn biến phức tạp, ảnh hưởng đến tình hình an ninh chính trị trên địa bàn. Vai trò tham gia quản lý, đại diện bảo vệ quyền, lợi ích hợp pháp, chính đáng của NLĐ ở một số đơn vị còn chưa rõ nét, hiệu quả chưa cao;

- Chất lượng hoạt động của một số CĐCS chưa theo kịp sự phát triển của đoàn viên, NLĐ và đáp ứng yêu cầu trong tình hình mới; Việc triển khai thực hiện Kế hoạch số 44/KH-LĐLĐ ngày 03/8/2022 của LĐLĐ Thành phố về cập nhật cơ sở dữ liệu đoàn viên lên phần mềm ở một số đơn vị còn hạn chế, tỷ lệ đạt còn thấp;

- Một số đơn vị chưa quan tâm đúng mức đến công tác thi đua, khen thưởng; việc tổ chức các PTTĐ còn nặng về hình thức, hiệu quả chưa cao. Công tác tuyên truyền, vận động, tiếp cận đoàn viên, NLĐ, đặc biệt là NLĐ trong các doanh nghiệp ngoài khu vực nhà nước và doanh nghiệp chưa có tổ chức Công đoàn còn gặp khó khăn; việc ứng dụng truyền thông đa phương tiện và mạng xã hội trong công tác tuyên truyền, vận động đoàn viên, NLĐ còn hạn chế;

- Một số UBKT của CĐCS hoạt động chưa hiệu quả; năng lực của một bộ phận cán bộ làm công tác kiểm tra còn hạn chế; chất lượng một số cuộc kiểm tra ở các đơn

vị chưa cao; việc kiểm tra đồng cấp ở một số nơi còn mang tính hình thức. Tiến độ thực hiện thu KPCĐ qua Tài khoản CĐVN nhiều đơn vị còn thấp.

2. Nguyên nhân

- Tình hình kinh tế - xã hội còn nhiều khó khăn, đặc biệt là ảnh hưởng dịch bệnh Covid-19 đã tác động rất lớn đến phong trào CNVCLĐ và hoạt động Công đoàn. Nhiều doanh nghiệp bị ảnh hưởng nghiêm trọng do tình hình dịch Covid-19 nên đã tạm ngừng, giải thể, thu hẹp sản xuất, ảnh hưởng đến việc làm, đời sống của CNLĐ; quyền, lợi ích hợp pháp, chính đáng của NLĐ một số nơi còn vi phạm;

- Hiệu lực QLNN về lao động còn hạn chế, một số quy định pháp luật thực hiện chưa nghiêm, văn bản còn thiếu và nhiều điều bất cập, chậm sửa đổi, bổ sung;

- Đội ngũ cán bộ chủ chốt Công đoàn cấp trên trực tiếp cơ sở có sự biến động, thay đổi. Phụ cấp cán bộ CĐCS giảm đã ảnh hưởng dẫn đến tư tưởng một số cán bộ CĐCS khi triển khai thực hiện công tác Công đoàn;

- Việc phát triển đoàn viên mới và quản lý CĐCS ở một số nơi chưa được quan tâm đúng mức, tình trạng số lượng đoàn viên giảm mạnh vẫn tiếp tục diễn ra. Một số Công đoàn cấp trên trực tiếp chưa có sự quyết tâm, chưa có những giải pháp phù hợp để hỗ trợ, giúp đỡ CĐCS; bên cạnh đó, đội ngũ cán bộ CĐCS hầu hết kiêm nhiệm, tập trung công việc chuyên môn; một số cán bộ CĐCS mới tham gia lần đầu nên việc triển khai thực hiện các hoạt động Công đoàn còn nhiều lúng túng. Trình độ, năng lực của một bộ phận cán bộ công đoàn chưa theo kịp yêu cầu phát triển của tổ chức, chưa đáp ứng mong muốn của đoàn viên và CNVCLĐ.

Phần thứ hai

PHƯƠNG HƯỚNG, NHIỆM VỤ CÔNG TÁC TRỌNG TÂM NĂM 2023

Năm 2023, năm tổ chức Đại hội Công đoàn các cấp tiến tới Đại hội Công đoàn thành phố Hà Nội lần thứ XVII và Đại hội CĐVN Việt Nam lần thứ XIII, nhiệm kỳ 2023-2028; năm thứ ba triển khai thực hiện Nghị quyết Đại hội XIII của Đảng, Nghị quyết số 02-NQ/TW, ngày 12/6/2021 của Bộ Chính trị về “Đổi mới tổ chức và hoạt động của CĐVN trong tình hình mới” và Nghị quyết Đại hội Đảng bộ thành phố Hà Nội lần thứ XVII. Căn cứ chủ đề công tác năm của Tổng LĐLĐ Việt Nam “Tập trung phát triển đoàn viên, thành lập CĐCS” và thành phố Hà Nội “Kỷ cương, trách nhiệm, hành động, sáng tạo, phát triển”; phong trào CNVCLĐ và hoạt động Công đoàn Thủ đô năm 2023 tập trung vào một số nhiệm vụ sau:

I. CHỈ TIÊU PHẤN ĐẤU

1. Phấn đấu kết nạp 41.050 đoàn viên, thành lập 400 CĐCS; trong đó thành lập 180 CĐCS tại doanh nghiệp có từ 25 đoàn viên công đoàn trở lên và thành lập 24 CĐCS theo Điều 14 Điều lệ CĐVN;

2. Phấn đấu có từ 95% trở lên đoàn viên, CNVCLĐ nơi có tổ chức Công đoàn được Công đoàn cùng cấp phổ biến thông tin, tuyên truyền, quán triệt, học tập các Chỉ thị, Nghị

quyết của Đảng, chính sách pháp luật của Nhà nước, Nghị quyết của Công đoàn các cấp; Phần đầu 100% CĐCS khối doanh nghiệp tổ chức “Tháng Công nhân” năm 2023;

3. Chỉ đạo 100% Công đoàn cấp trên trực tiếp cơ sở và trên 90% CĐCS tổ chức phát động PTTĐ đầu năm;

4. Tổ chức Hội nghị CBCC,VC tại 3.428 cơ quan, đơn vị; Tổ chức Hội nghị NLĐ tại 64 DNNN và 3.834 doanh nghiệp ngoài khu vực nhà nước; Tổ chức đối thoại tại nơi làm việc ở 64 DNNN và 5.623 doanh nghiệp ngoài khu vực nhà nước;

5. Phần đầu thương lượng, ký kết được 1.323 bản TULĐTT; Trong đó: 469 bản TULĐTT ký lần đầu và 854 bản TULĐTT ký lại. Đề xuất, thương lượng với NSDLĐ điều chỉnh tăng giá trị bữa ăn ca ở 550 doanh nghiệp theo mức quy định;

6. Phối hợp các Sở, ngành Thành phố có liên quan tổ chức thanh, kiểm tra từ 150-200 đơn vị, doanh nghiệp có sử dụng lao động về thực hiện pháp luật lao động, Luật Công đoàn, Luật BHXH, Luật ATVSLĐ...; *(Công đoàn cấp trên trực tiếp cơ sở phối hợp tổ chức kiểm tra từ 650 đến 700 đơn vị, doanh nghiệp trên địa bàn)*;

7. Phần đầu trên 70% CNVCLĐ đạt tiêu chuẩn “Nếp sống VHCN”; từ 71% trở lên cơ quan doanh nghiệp “Đạt chuẩn văn hoá” trên tổng số đơn vị đăng ký;

8. Phần đầu 100% CBCĐ *(từ Tổ phó đến CBCĐ Thành phố)* được đào tạo, bồi dưỡng về kỹ năng, nghiệp vụ công tác Công đoàn;

9. Giới thiệu 9.327 đoàn viên ưu tú cho Đảng bồi dưỡng kết nạp vào Đảng;

10. Phần đầu có trên 90% Công đoàn cấp trên trực tiếp cơ sở đạt tiêu chuẩn xếp loại tốt; 93% trở lên CĐCS khu vực nhà nước, 55% trở lên CĐCS ngoài khu vực Nhà nước, Nghiệp đoàn hoàn thành tốt và xuất sắc nhiệm vụ;

11. Thành lập mới Ban Nữ công quần chúng ở 148 CĐCS ngoài khu vực nhà nước theo quy định của Điều lệ CĐVN;

12. Phần đầu 100% đơn vị hoàn thành và vượt chỉ tiêu dự toán thu, chi tài chính; có thêm 260 doanh nghiệp thực hiện việc nộp KPCĐ qua tài khoản CĐVN;

13. Phần đầu 100% Công đoàn cấp trên trực tiếp cơ sở kiểm tra tài chính công đoàn đồng cấp. UBKT tiến hành kiểm tra đồng cấp tài chính công đoàn tại LĐLĐ Thành phố và kiểm tra 07 CĐCS doanh nghiệp ngoài khu vực nhà nước trực thuộc các Công đoàn cấp trên trực tiếp cơ sở.

II. NHIỆM VỤ CHỦ YẾU

1. Tập trung thực hiện tốt chức năng đại diện chăm lo, bảo vệ quyền, lợi ích hợp pháp, chính đáng của công nhân, viên chức, lao động

- Tổ chức cho cán bộ, đoàn viên và CNVCLĐ tham gia đóng góp ý kiến vào dự thảo các dự án luật, các văn bản pháp quy của Nhà nước, các chủ trương phát triển kinh tế - xã hội của Thành phố và các vấn đề liên quan trực tiếp đến quyền, lợi ích hợp pháp, chính đáng của đoàn viên, CNVCLĐ;

- Chỉ đạo tổ chức tốt hoạt động đối thoại, thương lượng, ký kết TULĐTT; thực hiện QCDC tại cơ sở; thực hiện hiệu quả Đề án “Nâng cao năng lực đối thoại, thương lượng, ký kết và chấm điểm, phân loại TULĐTT, giai đoạn 2021-2023”;

- Phối hợp chính quyền đồng cấp tăng cường thanh, kiểm tra, xử lý việc chấp hành pháp luật lao động, Luật Công đoàn, Luật BHXH, ATVSLĐ, PCCN đối với NLĐ; giải quyết kịp thời các vụ tranh chấp lao động và ngừng việc tập thể; các đơn thư, thư khiếu nại, kiến nghị để bảo vệ quyền, lợi ích hợp pháp, chính đáng NLĐ;

- Tuyên truyền, giám sát việc thực hiện pháp luật có liên quan đến quyền, nghĩa vụ của NLĐ, bình đẳng giữa lao động nam và nữ tại doanh nghiệp, nhất là về ký HĐLĐ, đảm bảo NLĐ tại doanh nghiệp có tổ chức Công đoàn đều được ký kết HĐLĐ theo đúng quy định của pháp luật;

- Tổ chức Hội nghị đối thoại giữa Chủ tịch UBND Thành phố với đại diện CNLĐ năm 2023; đối thoại giữa lãnh đạo cấp ủy, chính quyền quận, huyện, thị xã với CNVCLĐ và tổ chức Công đoàn trên địa bàn;

- Chỉ đạo CDCS phối hợp NSDLĐ tạo việc làm, nâng cao mức lương và thu nhập của NLĐ. Tiếp tục tham gia sắp xếp, đổi mới, nâng cao hiệu quả hoạt động DNNN và đảm bảo quyền, lợi ích hợp pháp của NLĐ trong quá trình tái cơ cấu;

- Phối hợp chỉ đạo tổ chức QCDC ở cơ sở; tổ chức đối thoại giữa Công đoàn, NLĐ với NSDLĐ để giải quyết các vấn đề liên quan đến quyền, nghĩa vụ của đoàn viên và NLĐ, đảm bảo hài hòa lợi ích của Doanh nghiệp - Nhà nước - NLĐ. Nâng cao chất lượng hoạt động Ban TTND, tham gia xây dựng Nội quy lao động nhằm phát huy quyền dân chủ của đoàn viên, NLĐ và vai trò của tổ chức Công đoàn;

- Phối hợp thực hiện tốt quy định của pháp luật về công tác BHLĐ, hưởng ứng phát động “Tháng ATVSLĐ năm 2023”; đổi mới hình thức, nội dung phong trào thi đua “Xanh, sạch, đẹp, bảo đảm ATVSLĐ”;

- Đẩy mạnh hoạt động, nâng cao chất lượng hướng dẫn TVPL, trợ giúp pháp lý, nhất là các vấn đề về quyền, nghĩa vụ của NLĐ khi giao kết, thực hiện HĐLĐ.

2. Hoạt động chăm lo cho đoàn viên và người lao động

- Duy trì các hoạt động chăm lo cho đoàn viên, NLĐ theo hướng thiết thực, hiệu quả, hướng về cơ sở và NLĐ. Tổ chức các hoạt động chăm lo Tết Nguyên đán Quý Mão năm 2023 cho CNVCLĐ: Chương trình “Tết Sum vầy”, xe đưa CNLĐ về quê đón Tết; thăm hỏi, trợ cấp CNVCLĐ có hoàn cảnh khó khăn...;

- Vận động CNVCLĐ ủng hộ “Quỹ Xã hội” LĐLĐ Thành phố; tổ chức tốt Chương trình nhà ở “Mái ấm Công đoàn”, các hoạt động xã hội, từ thiện; trợ cấp khó khăn đặc biệt; chăm lo, giúp đỡ những trường hợp bị TNLĐ, BNN; Tổ chức các hoạt động “Đền ơn, đáp nghĩa”, ủng hộ “Quỹ Vì người nghèo”...;

- Tiếp tục sử dụng hiệu quả Quỹ Trợ vốn, đảm bảo cho vay đúng đối tượng, sử dụng vốn vay đúng mục đích, có biện pháp đảm bảo an toàn nguồn vốn cho vay.

3. Tiếp tục đổi mới công tác tuyên truyền giáo dục

- Tập trung tuyên truyền các Chỉ thị, Nghị quyết của Đảng, chính sách pháp luật của Nhà nước; Nghị quyết số 14/NQ-BCH và 15/NQ-BCH ngày 29/7/2021 của Ban Chấp hành LĐLĐ Thành phố; Nghị quyết số 02-NQ/TW ngày 12/6/2021 của Bộ Chính trị (khóa XIII), Kế hoạch số 35-KH/TU ngày 28/7/2021 của Thành ủy Hà Nội về thực hiện Nghị quyết số 02-NQ/TW của Bộ Chính trị về “Đổi mới tổ chức và hoạt động của CĐVN trong tình hình mới” nhằm nâng cao chất lượng đội ngũ cán bộ, chất lượng hoạt động Công đoàn Thủ đô đáp ứng yêu cầu nhiệm vụ;

- Tuyên truyền giáo dục truyền thống dân tộc, giai cấp gắn với tuyên truyền các ngày Lễ lớn của Thủ đô, đất nước và tiếp tục thực hiện Chỉ thị số 05-CT/TW ngày 15/5/2016 của Bộ Chính trị;

- Đẩy mạnh công tác truyền thông trên báo chí, mạng xã hội các hoạt động CĐCS, PTTĐ phục hồi sản xuất, khắc phục hậu quả thiên tai, dịch bệnh, đảm bảo việc làm, thu nhập cho NLD;

- Tham mưu tổ chức hoạt động “Tháng Công nhân” năm 2023. Tổ chức các hoạt động VHVN, TDTT, các hoạt động nâng cao đời sống văn hóa tinh thần cho CNVCLĐ chào mừng các ngày Lễ lớn của Thủ đô, đất nước và của tổ chức Công đoàn, tập trung các hoạt động hướng về cơ sở phục vụ cho đoàn viên và CNLĐ;

- Tiếp tục xây dựng và thành lập, bổ sung cơ sở vật chất cho các “Điểm sinh hoạt văn hóa công nhân”; duy trì và nâng cao chất lượng hoạt động các Cụm VHMT; nâng cao chất lượng Cuộc vận động “Xây dựng nếp sống văn hóa công nghiệp” trong CNVCLĐ Thủ đô gắn với phong trào “Xây dựng đơn vị đạt chuẩn văn hóa”. Tăng cường công tác chỉ đạo, kiểm tra, triển khai xây dựng và nâng cao chất lượng tổ chức các hoạt động “Tổ tự quản khu nhà trọ công nhân”;

- Đẩy mạnh công tác tuyên truyền PBGDPL, phòng chống HIV/AIDS, phòng chống ma túy, tệ nạn mại dâm, phòng chống tội phạm trong CNVCLĐ; nắm bắt, định hướng kịp thời tư tưởng CNVCLĐ, nâng cao chất lượng giao ban DLXH;

- Nâng cao chất lượng Báo LĐTĐ, tin bài trên trang Web LĐLĐ Thành phố và Báo Điện tử LĐTĐ. Đa dạng hóa hình thức tuyên truyền; duy trì, đẩy mạnh nhóm Zalo để quản lý và kịp thời phản ánh thông tin hoạt động Công đoàn Thủ đô.

4. Tổ chức các phong trào thi đua yêu nước thiết thực chào mừng các ngày kỷ niệm của Thủ đô và đất nước

- Tổ chức phát động PTTĐ trong CNVCLĐ chào mừng kỷ niệm 93 năm Ngày thành lập Đảng, các ngày Lễ, sự kiện lớn của Thủ đô, đất nước năm 2023;

- Tổ chức Tuyên dương “Công nhân giỏi Thủ đô”, “Sáng kiến CNVCLĐ Thủ đô”, đăng ký các công trình sản phẩm chào mừng các ngày Lễ lớn trong năm 2023;

- Tiếp tục hưởng ứng thực hiện Chương trình “01 triệu sáng kiến - nỗ lực vượt khó, sáng tạo, quyết tâm chiến thắng đại dịch Covid-19” do Tổng LĐLĐ Việt

Nam phát động. Đẩy mạnh phong trào “Thi đua phục vụ sự nghiệp công nghiệp hóa, hiện đại hóa nông nghiệp và phát triển nông thôn” gắn với Cuộc vận động “Toàn dân đoàn kết xây dựng nông thôn mới, đô thị văn minh” thiết thực, hiệu quả;

- Đổi mới nội dung, hình thức, biện pháp chỉ đạo PTTĐ cho phù hợp với từng loại hình cơ sở, ngành nghề, sát thực tế, đáp ứng yêu cầu phát triển của cơ sở, ngành, địa phương và nguyện vọng của đoàn viên, CNLĐ. Làm tốt công tác Sơ kết thi đua, biểu dương khen thưởng, nhân điển hình những tập thể, cá nhân tiêu biểu, chú trọng thi đua khen thưởng đối tượng công nhân trực tiếp sản xuất.

5. Công tác phát triển đoàn viên và xây dựng tổ chức Công đoàn vững mạnh

- Tập trung chỉ đạo Đại hội Công đoàn các cấp tiến tới Đại hội Công đoàn Thành phố lần thứ XVII, Đại hội XIII CSVN. Tiếp tục triển khai thực hiện Kế hoạch số 35/KH-LĐLĐ ngày 28/7/2021 của Ban Thường vụ Thành ủy, Kế hoạch số 45/KH-LĐLĐ ngày 06/9/2021 của Ban Thường vụ LĐLĐ Thành phố về thực hiện Nghị quyết 02-NQ/TW ngày 12/6/2021 của Bộ Chính trị. Thực hiện hiệu quả 02 Nghị quyết chuyên đề của Ban Chấp hành LĐLĐ thành phố Hà Nội (khóa XVI);

- Tiếp tục chỉ đạo thực hiện Chương trình số 03/CTr-LĐLĐ ngày 18/9/2018 của Ban Chấp hành LĐLĐ thành phố Hà Nội về “Phát triển đoàn viên, thành lập CĐCS, xây dựng CĐCS vững mạnh, góp phần xây dựng Đảng, hệ thống chính trị trong sạch, vững mạnh, giai đoạn 2018-2023”. Rà soát số lượng đoàn viên, củng cố, kiện toàn CĐCS hiện có. Tập trung PTĐV, thành lập CĐCS, tăng tỷ lệ đoàn viên trên tổng số công CNLĐ ở những nơi đã thành lập CĐCS, nhất là các doanh nghiệp ở các KCN&CX, Cụm công nghiệp và doanh nghiệp có đông CNLĐ. Tăng cường đầu tư nguồn lực cho công tác PTĐV, thành lập CĐCS;

- Nâng cao chất lượng hoạt động CĐCS; tập trung đầu tư nâng cao chất lượng công tác đào tạo, bồi dưỡng, tập huấn kỹ năng, nghiệp vụ cho đội ngũ chủ chốt của CĐCS, ưu tiên đào tạo, tập huấn nâng cao chất lượng cho đội ngũ Chủ tịch CĐCS mới, nơi có đông đoàn viên, NLĐ, chú trọng tập huấn về kỹ năng phát triển đoàn viên, thành lập CĐCS, kỹ năng đối thoại, thương lượng, đàm phán;

- Chỉ đạo các cấp Công đoàn Thành phố thực hiện việc chấm điểm, đánh giá, xếp loại cho từng loại hình CĐCS. Định kỳ kiểm tra, đánh giá phân loại đúng chất lượng hoạt động của CĐCS theo Hướng dẫn số 1294/HD-TLĐ và 1295/HD-TLĐ ngày 14/8/2019 của Đoàn Chủ tịch Tổng LĐLĐ Việt Nam về Hướng dẫn đánh giá, xếp loại chất lượng hoạt động CĐCS, Công đoàn cấp trên trực tiếp cơ sở;

- Chỉ đạo thực hiện Nghị quyết số 03-NQ/BCH-TLĐ ngày 11/01/2019 của Ban Chấp hành Tổng LĐLĐ Việt Nam; làm tốt công tác kiện toàn, bổ sung đội ngũ CBCĐ các cấp, gắn công tác quy hoạch cán bộ với sử dụng cán bộ thuộc diện quy hoạch, công tác đào tạo với sử dụng và thực hiện chính sách cán bộ;

- Tăng cường tham gia xây dựng Đảng, chính quyền trong sạch, vững mạnh; chú trọng công tác bồi dưỡng, giới thiệu phát triển Đảng trong các đơn vị, doanh nghiệp, đặc biệt là trong các doanh nghiệp ngoài khu vực nhà nước.

6. Công tác vận động nữ công nhân, viên chức, lao động

- Đẩy mạnh công tác chăm lo, bảo vệ quyền và lợi ích hợp pháp, chính đáng cho nữ CNVCLĐ; phối hợp kiểm tra, giám sát thực hiện chế độ chính sách liên quan lao động nữ. Thăm hỏi nữ CNVCLĐ và con CNVCLĐ có hoàn cảnh khó khăn, hỗ trợ học bổng con CNVCLĐ vượt khó học giỏi, giúp đỡ trẻ em cộng đồng;

- Đẩy mạnh công tác tuyên truyền các Nghị quyết của Đảng, chính sách pháp luật của Nhà nước, trọng tâm là những quy định riêng đối với lao động nữ trong BLLĐ và các chính sách liên quan trực tiếp đến lao động nữ; tuyên truyền những quy định liên quan đến bình đẳng giới, phòng chống bạo lực gia đình gắn với tổ chức giáo dục truyền thống nhân các ngày kỷ niệm của giới;

- Tiếp tục thực hiện có hiệu quả Chỉ thị số 03/CT-TLĐ ngày 18/8/2010 của Tổng LĐLĐ Việt Nam về tiếp tục đẩy mạnh các PTTĐ “Giỏi việc nước, đảm việc nhà” trong nữ CNVCLĐ gắn với phong trào “Phụ nữ Thủ đô tích cực học tập, lao động sáng tạo, xây dựng gia đình văn minh, hạnh phúc”. Tổ chức biểu dương nữ CNVCLĐ “Giỏi việc nước, đảm việc nhà”, “Gia đình CNVCLĐ Thủ đô tiêu biểu”;

- Tập trung củng cố, kiện toàn, thành lập và nâng cao chất lượng hoạt động của Ban Nữ công quần chúng, cán bộ làm công tác Nữ công Công đoàn các cấp; nâng cao chất lượng hoạt động Câu lạc bộ Nữ công, Câu lạc bộ Nữ khoa học;

- Tăng cường mối quan hệ và phối hợp với các ban, ngành, đoàn thể, cơ quan chức năng, tranh thủ nguồn đầu tư và thực hiện có hiệu quả công tác chăm lo bảo vệ quyền, lợi ích chính đáng của lao động nữ.

7. Công tác Tài chính và hoạt động kinh tế Công đoàn

- Tập trung giao chỉ tiêu, kế hoạch tài chính và phấn đấu thực hiện tốt dự toán thu chi tài chính công đoàn năm 2023; đảm bảo khai thác triệt để nguồn thu và phục vụ có hiệu quả các hoạt động của Công đoàn Thành phố;

- Tăng cường phân cấp thu, chi và phân phối tài chính theo Luật Công đoàn và Quy định của Tổng LĐLĐ Việt Nam phù hợp điều kiện của CĐCS và Công đoàn cấp trên trực tiếp cơ sở; phân phối đủ tỷ lệ kinh phí giữa các cấp Công đoàn, ưu tiên cấp đủ cho CĐCS; tiếp tục triển khai thu KPCĐ qua tài khoản CĐVN;

- Thực hiện nghiêm túc công khai dự toán, quyết toán tài chính theo quy định; hoàn thiện hồ sơ, sổ sách chứng từ tài chính phục vụ công tác kiểm tra đồng cấp, các đoàn kiểm tra, kiểm toán và lưu trữ tài liệu theo quy định;

- Các đơn vị sự nghiệp tăng cường công tác quản lý và sử dụng có hiệu quả các nguồn thu, xây dựng Đề án tự chủ theo Nghị định số 60/2021/NĐ-CP ngày 20/6/2021 của Chính phủ đảm bảo đúng quy định. Các doanh nghiệp thực hiện Đề án đổi mới, phát triển doanh nghiệp, nâng cao năng lực kinh doanh, tìm kiếm đối tác tiềm năng, đổi mới phong cách phục vụ và thu hút khách hàng, nâng cao doanh thu, tỷ suất lợi nhuận, 100% NLĐ có việc làm và nâng cao thu nhập; hoàn thành nhiệm vụ công tác và kế hoạch SXKD năm 2023.

8. Công tác kiểm tra, giám sát và hoạt động của Ủy ban Kiểm tra

- Giúp Ban Chấp hành, Ban Thường vụ Công đoàn thực hiện kiểm tra, giám sát việc chấp hành Điều lệ CĐVN cùng cấp và cấp dưới; kiểm tra dấu hiệu vi phạm Điều lệ, Nghị quyết, Chỉ thị và các quy định của Công đoàn cùng cấp và cấp dưới khi tổ chức và đoàn viên có dấu hiệu vi phạm; thực hiện giám sát các tổ chức và cá nhân theo quy định; kiểm tra, giám sát việc thu, phân phối, sử dụng, quản lý tài chính, tài sản và các hoạt động kinh tế Công đoàn đồng cấp và cấp dưới;

- Giúp Ban Chấp hành, Ban Thường vụ Công đoàn giải quyết và tham gia giải quyết khiếu nại, tố cáo của đoàn viên, CNVCLĐ. Tổ chức tập huấn, hướng dẫn nghiệp vụ cán bộ UBKT các cấp; tham mưu Ban Chấp hành xử lý, kỷ luật tổ chức, cán bộ, đoàn viên công đoàn khi có dấu hiệu vi phạm.

9. Công tác đối ngoại

- Thực hiện tốt Nghị quyết số 03/NQ-TLĐ của Đoàn Chủ tịch Tổng LĐLĐ Việt Nam (khóa X) về “Tăng cường hoạt động đối ngoại đẩy mạnh hợp tác quốc tế của CĐVN”. Thực hiện Kế hoạch đối ngoại theo Trung ương phê duyệt.

- Duy trì, củng cố và mở rộng quan hệ hữu nghị, hợp tác với Công đoàn Thủ đô các nước, các tổ chức quốc tế; Chương trình phối hợp với LĐLĐ các tỉnh, thành phố, Công đoàn ngành Trung ương nhằm trao đổi, học tập kinh nghiệm, góp phần nâng cao năng lực hoạt động của CBCĐ.

III. CÔNG TÁC CHỈ ĐẠO VÀ TỔ CHỨC THỰC HIỆN

1. Ban Chấp hành, Ban Thường vụ Công đoàn các cấp lựa chọn những nội dung trọng tâm, xác định rõ nhiệm vụ cần tập trung chỉ đạo thực hiện trong từng thời gian, tránh dàn trải; xác định rõ những bất cập, kịp thời chỉ đạo điều hành, chủ động, sáng tạo, tập trung tham gia giải quyết, chỉ đạo dứt điểm, có hiệu quả những vấn đề bức xúc của đoàn viên và NLĐ.

2. Đổi mới, nâng cao chất lượng, hiệu quả công tác, hướng hoạt động về cơ sở, nắm chắc tình hình việc làm, đời sống và tâm tư nguyện vọng của đoàn viên và CNLĐ, chăm lo trực tiếp đến các vấn đề thiết thân với CNLĐ. Tăng cường công tác kiểm tra, thanh tra, giám sát, đặc biệt trong công tác hậu kiểm tra; chỉ đạo điểm, tổng kết, xây dựng mô hình và đề ra các biện pháp thiết thực.

3. Thực hiện có hiệu quả các Chương trình phối hợp công tác giữa LĐLĐ Thành phố với UBND và các Sở, ban, ngành, đoàn thể thành phố Hà Nội; tiến hành sơ, tổng kết các Chương trình phối hợp công tác.

4. Bám sát nhiệm vụ chính trị của cấp ủy; mở rộng, tăng cường và cụ thể hóa nội dung phối hợp với các cấp, ngành; phát huy tinh thần tích cực, chủ động, sáng tạo đội ngũ CBCĐ, trí tuệ của đoàn viên, CNVCLĐ trong hoạt động Công đoàn;

5. Nâng cao chất lượng công tác thông tin, báo cáo trong hệ thống Công đoàn. Tiếp tục đẩy mạnh việc ứng dụng CNTT trong tổ chức và hoạt động Công đoàn.

Phát huy thành tích đã đạt được trong năm 2022, dưới sự lãnh đạo, chỉ đạo của Tổng Liên đoàn và Thành ủy Hà Nội, với tinh thần chủ động, sáng tạo, không ngừng đổi mới chỉ đạo, điều hành, nội dung và phương thức hoạt động, CNVCLĐ, tổ chức Công đoàn Thủ đô quyết tâm phấn đấu thực hiện thắng lợi chỉ tiêu, nhiệm vụ, góp phần thực hiện thắng lợi Nghị quyết, chương trình công tác của Tổng LĐLĐ Việt Nam và Kế hoạch phát triển kinh tế - xã hội Hà Nội năm 2023./.

Nơi nhận:

- Thường trực TLĐ, Thành ủy Hà Nội (để b/cáo);
- VP Tổng LĐLĐ Việt Nam;
- Ban Dân vận, VP Thành ủy;
- VP HĐND, UBND, MTTQ Thành phố;
- Các Sở, ngành, đoàn thể TP (để ph/hợp th/hiện);
- LĐLĐ Q,H,TX; CĐN, CĐ CTTTCS;
- Các đ/c UV BCH, UBKT LĐLĐ Thành phố;
- Các Ban, đơn vị, CĐCS trực thuộc;
- Lưu VP, TH./.

**TM. BAN CHẤP HÀNH
CHỦ TỊCH**



Phạm Quang Thanh